



Českomoravský odborový svaz  
pohostinství, hotelů a cestovního ruchu  
říjen 2017

## VYHODNOCENÍ KOLEKTIVNÍCH SMLUV ČMOS PHCR ZA ROK 2017

ČMOS pohostinství, hotelů a cestovního ruchu provádí každoročně vyhodnocení obsahu uzavřených kolektivních smluv, na jehož základě pak připravuje základní osnovu požadavků pro kolektivní vyjednávání v následujícím roce. V roce 2017 bylo v rámci odborových organizací ČMOS PHCR uzavřeno 14 kolektivních smluv. V porovnání jednotlivých regionálních oblastí je 11 kolektivních smluv uzavřeno v regionu Praha, 2 kolektivní smlouvy v oblasti Čechy a 1 v oblasti Morava. Oproti roku 2016 se počet uzavřených kolektivních smluv stabilizoval.

Z výsledků vyhodnocení dat zpracovaných prostřednictvím programu ISSP Trexima Zlín vyplývá, že rozsah a struktura závazků obsažených v kolektivních smlouvách zůstala zachována a podařilo se udržet i úroveň těchto závazků. Určitý pokrok byl dosažen ve vyjednávání o valorizaci mezd. Většina odborových organizací při přípravě kolektivních smluv na rok 2017 spolupracovala se sekretariátem ČMOS PHCR.

V bloku otázek zaměřených na **podmínky činnosti odborových organizací** byl sledován závazek výběru členských příspěvků srážkou ze mzdy. Tento závazek byl sjednán v 92,9 % kolektivních smluv. V 92,9 % kolektivních smluv jsou konkretizovány materiální podmínky pro výkon činnosti odborových organizací. Zaměstnavatelé se zavázali především k poskytování místností odborovým organizacím (85,7 % kolektivních smluv), k úhradě nákladů na potřebné podklady (78,6 % kolektivních smluv), k poskytnutí příspěvku na činnost odborových organizací (71,4 % kolektivních smluv) a k možnosti odborové organizace připojit se k internetu (64,2 % kolektivních smluv). Časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy k výkonu odborové činnosti není v žádné z kolektivních smluv omezen.

Dotazník rovněž obsahoval otázku zaměřenou na pluralitu odborových organizací. Větší počet odborových organizací se vyskytuje

pouze u jednoho zaměstnavatele a odborové organizace jednají ve shodě, tzn., že uzavírají společně kolektivní smlouvu.

V 78,6 % kolektivních smluv jsou sjednány bližší podmínky postupu informování odborových organizací zaměstnavatelem a v 78,6 % kolektivních smluv jsou sjednány bližší podmínky postupu projednávání materiálů s odborovou organizací. V pouze u 14,3 % kolektivních smluv je sjednán vyšší rozsah informací či projednávání okruhů otázek nad rámec pracovních předpisů.

V bloku otázek, týkajících se **odměňování zaměstnanců**, byla sledována úroveň mzdových tarifů. Zhruba 35,7 % kolektivních smluv obsahuje 10stupňový tarifní systém a u těchto kolektivních smluv došlo k nárůstu minimálních tarifů oproti loňskému roku vzhledem k růstu minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručené mzdy.

Obecně je odměňování zaměstnanců sjednáno v 92,9 % kolektivních smluv, přičemž v kombinaci s individuální smlouvou v 64,3 % kolektivních smluv a pouze v 14,3 % kolektivních smluv vnitřním mzdovým předpisem, který tvoří přílohu kolektivní smlouvy.

Úkolová mzda je sjednána pouze v jedné z kolektivních smluv. V žádné z kolektivních smluv rovněž nejsou sjednány bližší podmínky pro uplatnění konta pracovní doby vzhledem k tomu, že v našem oboru je uplatňována především nerovnoměrně rozvržená pracovní doba.

Zařazování zaměstnanců podle pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů je sjednáno v 57,1 % kolektivních smluv. K zařazování je využíváno především vlastního podnikového katalogu (57,1 % kolektivních smluv).

Poskytování **dalších složek mzdy** je

sjednáno v 42,9 % kolektivních smluv v případě poskytování 13. mzdy a v 7,1 % kolektivních smluv je sjednáno poskytování 14. mzdy. Výplata těchto mzdových složek je zpravidla vázána na dosažení předem stanoveného ekonomického ukazatele (28,6 % kolektivních smluv), v menší míře pak na jiné podmínky (7,1 % kolektivních smluv). Další složky mzdy jsou sjednány zpravidla procentem z tarifní mzdy (7,1 % kolektivních smluv), případně procentem z průměrného výdělku (21,4 % kolektivních smluv).

Pravidla pro poskytování **motivačních složek mzdy** (zj. prémie, výkonnostních odměn, mimořádných odměn nebo bonusů) jsou sjednána v 85,7 % kolektivních smluv.

**Mzdový vývoj** je sjednán pouze v 28,6 % kolektivních smluv obdobně jako v roce 2016, a to zpravidla formou zvýšení průměrné nominální mzdy v průměru o 2,7 %. Zvýšení mzdových tarifů nebylo v roce 2017 sjednáno v žádné kolektivní smlouvě. Tarify byly zvýšeny pouze z důvodu změny nařízení vlády o minimální mzdě a minimálních úrovních zaručené mzdy. Jednání o vyšší valorizaci mezd, případně o valorizaci jako takové se zaměstnavateli bylo v roce 2017 opět poměrně problematické především v souvislosti s výmluvami zaměstnavatelů na přetrvávající dopady ekonomické krize v odvětví cestovního ruchu, přestože statistiky hovoří o vzestupu tržeb a vysoké návštěvnosti zahraničních turistů. Zcela novým důvodem, resp. výmluvou jsou pro zaměstnavatele zvýšené investice do hotelových zařízení. Rovněž reálné plnění kolektivních smluv v rámci tohoto ujednání se bude vyvíjet podle aktuální ekonomické situace zaměstnavatelů a očekáváme spíše stagnaci mezd přesto, že míra inflace začala v jarních měsících roku 2017 stoupat až na 2,7 %.

**VYHODNOCENÍ KS ČMOS PHCR**  
pokračování na další straně

### Obsah:

- Vyhodnocení KS ČMOS PHCR za rok 2017
- Vietnam - země nekonečné krásy
- Trocha "rautové" etikety neuškodí
- Jednala Svazová rada ČMOS PHCR
- Hotely v Praze
- Zasedala Rada ČMKOS ...a další

## VYHODNOCENÍ KS ČMOS PHCR...

pokračování z předchozí strany

Výše a rozsah poskytovaných **mzdových příplatků** sjednáváných v kolektivních smlouvách je následující:

Příplatek za přesčasovou práci bez rozlišení je sjednán v 100 % kolektivních smluv v průměrné výši 29,6 % průměrného výdělku, příplatek za noční práci je sjednán v 91,7 % kolektivních smluv v průměrné výši 10 % průměrného výdělku, příplatek za práci v sobotu a neděli je sjednán ve 100 % kolektivních smluv, z toho ve výši stanovené právním předpisem v 61 % kolektivních smluv a v 21,4 % kolektivních smluv ve výši 25 Kč/hod. Z ostatních příplatků jsou sjednány příplatky za práce v ztíženém pracovním prostředí (14,3 % kolektivních smluv), za zastupování (14,3 % kolektivních smluv), za zaškolování (7 % kolektivních smluv). Jiné příplatky (např. instruktorské) jsou sjednány v 14,3 % kolektivních smluv.

**Odměna za pracovní pohotovost** je sjednána v 50 % kolektivních smluv, a to diferencovaně v průměrné výši 15 % průměrného výdělku.

Zhruba 71,4 % kolektivních smluv obsahuje ujednání, týkající se poskytování **náhrad mezd** při prostoji a při přerušení práce způsobeného nepříznivými povětrnostními vlivy (64,3 % kolektivních smluv), a to zpravidla ve výši 100 % průměrného výdělku.

**Odměny při životním a pracovním výročí** (50 let věku a 1. odchod do důchodu) jsou sjednány v 85,7 % kolektivních smluv a jsou diferencovány v závislosti na počtu odpracovaných let u zaměstnavatele. V porovnání s rokem 2015 došlo ke zvýšení těchto odměn v průměru o 7,6 %.

Průměrná sjednaná výše **odměny při životním výročí** do 5 let trvání pracovního poměru u zaměstnavatele činí 4.375 Kč, nad 5 let trvání pracovního poměru činí 6.458 Kč, nad 10 let trvání pracovního poměru 6.625 Kč, nad 15 let trvání pracovního poměru 6.792 Kč, nad 20 let trvání pracovního poměru 7.042 Kč a nad 25 let trvání pracovního poměru 7.042 Kč.

**Odměny při pracovním výročí** jsou sjednány téměř v 64,3 % kolektivních smluv a jsou diferencovány podle počtu odpracovaných let u zaměstnavatele. Průměrná výše odměny v průřezu jednotlivých kategorií dle odpracovaných let činí 11.664 Kč. Je však sporné, zda při vysoké fluktuaci v odvětví hotelového průmyslu se podaří tuto odměnu významnější částí zaměstnanců získat.

Průměrná výše odměny při **prvním skončení pracovního poměru** v souvislosti se vznikem nároku na starobní důchod, která je sjednána v 92,6 % kolektivních smluv činí 6.957 Kč.

V bloku ukazatelů sledujících pracovní právní nároky sjednané v kolektivních smlouvách byla zjišťována sjednaná délka pracovní doby, prodloužení dovolené, rozšíření nároků u překážek v práci nad rámec stanovený zákoníkem práce, rozsah a podmínky výkonu práce, zvýšení odstupného apod.

**Délka pracovní doby** je sjednána v 100 % kolektivních smluv. Délka pracovní doby

v příslušné úpravě podle charakteru pracovního režimu tak, jak je stanoveno zákoníkem práce, je sjednána v 100 % kolektivních smluv.

**Prodloužení dovolené o 1 týden** je sjednáno v 28,6 % kolektivních smluv. Četnost tohoto nároku zůstala v porovnání s rokem 2016 zachována.

**Průzné rozvržení pracovní doby** je sjednáno v 7,1 % kolektivních smluv.

V 92,9 % kolektivních smluv je sjednáno **referenční vyrovnávací období**, ve kterém nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně. Toto vyrovnávací období je zpravidla sjednáno v průměru na 28 týdnů. V kolektivních smlouvách je však referenční období sjednáno diferencovaně pro rovnoměrně a nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu, avšak dotazník toto rozlišení neumožnil.

Vyrovnávací období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby je sjednáno v 92,9 % kolektivních smluv a činí v průměru 44 týdnů.

**Zvýšení odstupného** nad rámec stanovený v ustanovení § 67 zákoníku práce je sjednáno v 42,9 % kolektivních smluv, a to zpravidla na jedno až dvojnásobek průměrného měsíčního výdělku, avšak toto plnění je převážně vázáno na podmínku nečerpání plného rozsahu výpovědní doby (42,9 % kolektivních smluv) nebo na délku pracovního poměru (7,1 % kolektivních smluv).

V případě **překážek v práci** se struktura a rozsah sjednaných nároků oproti předchozímu roku výrazně nezměnila. Pracovní volno poskytované nad rámec zákonného nároku je sjednáno především u úmrtí přímého rodinného příslušníka v průměrné délce 1,8 dne (85,7 % kolektivních smluv), u doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zdravotnického zařízení v průměrné délce 6,7 dnů (42,9 % kolektivních smluv), u narození dítěte manželce zaměstnance v průměrné délce 1 dne (85,7 % kolektivních smluv), u péče o rodinného příslušníka za rok v průměrné délce 1 dne (42,9 % kolektivních smluv) a u vlastní svatby v délce 1 dne (7,1 % kolektivních smluv). V 50 % kolektivních smluv jsou sjednány další překážky v práci, u kterých je poskytováno pracovní volno s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku a jedná se zpravidla o pracovní volno určené k vyřízení naléhavých osobních záležitostí zaměstnanců.

Poskytování náhrady mzdy v době prvých tří dnů pracovní neschopnosti je sjednána v 35,7 % kolektivních smluv, a to v průměrné výši 56 % průměrného výdělku. V porovnání s rokem 2015 došlo ke snížení četnosti tohoto nároku, a to o 6 %, ale i ke snížení výše náhrady mzdy, a to o 12 %.

Další blok závazků kolektivních smluv dokumentující oblast péče o zaměstnance sledoval tvorbu a využití sociálního fondu, vč. příspěvku na stravování, penzijní připojištění a další sociální aspekty.

**Tvorba sociálního fondu** je sjednána v 28,6 % kolektivních smluv. Ve většině těchto kolektivních smluv je fond tvořen v průměru 2,5 % z objemu vyplacených mezd, v menší míře pak jiným způsobem, tzn. absolutní částkou na jednoho zaměstnance nebo jiným, v kolektivní smlouvě nespecifikovaným způsobem. Průměrná výše dotace sociálního fondu činí 12.255 Kč (jedná se o snížení o 4.745 Kč). Závazek tvorby sociálního fondu bývá v posledních letech obvy-

kle nahrazován tzv. plány sociálních nákladů, podle nichž jsou poskytována obdobná plnění, jako tomu je v případě sociálního fondu (50 % kolektivních smluv). V tomto případě je průměrná výše dotace 50.020 Kč.

**Využití sociálního fondu** je soustředěno především na poskytování příspěvku na činnost odborové organizace (100 % kolektivních smluv), příspěvku na závodní stravování a v menší míře pak na ostatní formy užití, jako jsou půjčky, sociální výpomoci a příspěvek na penzijní připojištění. V rámci plánů sociálních nákladů je sjednáno tzv. ostatní, blíže nespecifikované užití, které zahrnuje především příspěvky na kulturní či sportovní akce, zájezdy, exkurze, akce pro děti zaměstnanců apod.

Příspěvek zaměstnavatele na **personální stravování** je upraven ve 100 % kolektivních smluv a je poskytován jednak z nákladů zaměstnavatele ve výši 55 % ceny jednoho hlavního jídla nebo ze sociálního fondu či ze zisku v průměrné výši 10 Kč na jedno hlavní jídlo. Poskytování cenově zvýhodněného stravování bývalým zaměstnancům je sjednáno v 14,3 % kolektivních smluv a zaměstnancům po dobu čerpání dovolené rovněž v 7,1 % kolektivních smluv.

Závazek poskytování příspěvku na **penzijní připojištění** podle zákona č. 42/1994 Sb. nebo na doplňkové penzijní připojištění podle zákona č. 427/2011 Sb. je upraven v 78,6 % kolektivních smluv. Průměrná výše příspěvku zaměstnavatele z nákladů činí 465 Kč za měsíc. V 78,6 % kolektivních smluv jsou sjednány podmínky pro poskytování příspěvku na penzijní připojištění. Příspěvek na **životní pojištění** je sjednán v 50 % kolektivních smluv, a to ve výši 450 Kč/měsíc.

V 78,6 % kolektivních smluv je sjednána možnost **poskytování výrobků a služeb zaměstnancům** za nižší než obvyklé ceny. Zpravidla se jedná o stravovací, ubytovací nebo relaxační služby.

V 64,3 % kolektivních smluv jsou sjednány podmínky pro **odborný rozvoj** zaměstnanců. Zpravidla se jedná o jazykové a další odborné kurzy. V 64,3 % kolektivních smluv je konkretizována úprava rovného zacházení a základem diskriminace obsažená v ustanovení § 16 zákoníku práce. Rovněž jsou sjednávány podmínky vývoje zaměstnanosti specifikované dotazníkem ISPP včetně opatření na sladování pracovního a rodinného života, a to v 42,9 % kolektivních smluv. V žádné z kolektivních smluv nejsou konkretizovány způsoby realizace rámcových dohod.

Ve 100 % kolektivních smluv jsou sjednána technická a organizační opatření k zajištění **bezpečnosti a ochrany zdraví při práci** a v 78,6 % kolektivních smluv je sjednáno písemné vyhodnocování stavu BOZP v podnicích.

Závěrem lze konstatovat, že se podařilo v kolektivních smlouvách uzavřených v roce 2017 udržet úroveň závazků obsažených v kolektivních smlouvách v uplynulých letech. U převážné většiny kolektivních smluv končí jejich platnost k 31. 12. 2017 a bude tedy nezbytné zpracovat návrhy na další období.

PhDr. Dagmar Gavlasová  
předsedkyně ČMOS PHCR

# VIETNAM - ZEMĚ NEKONEČNÉ KRÁSY

V Kaiserštejnském paláci, na pražském Malostranském náměstí, se konal 18. října 2017 Den cestovního ruchu, věnovaný Vietnamu. Toto setkání podpořil nejen svou účastí, ale i slovem vietnamský velvyslanec, pan Ho Minh Tuan. Setkání se konalo ve spolupráci Velvyslanectví Vietnamské socialistické republiky, Asia Center a Ministerstva pro místní rozvoj ČR. V rámci programu byli účastníci seznámeni s vietnamskými kulturními tradicemi a byli pozváni na ochutnávku vietnamských jídel.

Vietnam se stává stále více oblíbenou turistickou destinací, a to nejen pro české turisty. Poslední dobou je stále větší konkurencí pro oblíbené Thajsko. Krásná příroda, moře a pláže, vstřícní a milí lidé, báječná a velmi pestrá kuchyně, to jsou všechno atributy, které lákají k návštěvě této země. Vietnam je nejvýchodnější zemí na Indočínském poloostrově v jihovýchodní Asii. Má 94 miliónu obyvatel a hlavním náboženstvím země je buddhismus. Klima je na severu monzunové a na jihu tropické.

Při návštěvě Vietnamu budete potřebovat vízum, které dostanete na

Konzulárním oddělení Velvyslanectví Vietnamské socialistické republiky v ČR, které najdete v Praze 2, na Rašínově nábřeží 72. O vízum můžete požádat i elektronickou cestou na adrese <https://evisa.xuatnhapcanh.gov.vn>. V současné době se usiluje o to, aby byla vízová povinnost zrušena a zjednodušila se tak možnost cestování.

Přímý let z Prahy do Vietnamu zatím neexistuje, ale je velkým zájmem Vietnam Airlines, aby tomu tak bylo. Zatím se do Vietnamu z Evropy dosta-

nete z Paříže, Londýna a Frankfurtu a mimo Evropu přes Singapur, Bangkok, Kuala Lumpur a Hongkong. Mezi vietnamskými městy a turistickými destinacemi již můžete létat vnitrostátními linkami Vietnam Airlines.

Návštěva Vietnamu určitě stojí za zvážení. Pokud vás láká exotika, nedotčená příroda a turisticky méně komerční destinace, je tato země určitě ta pravá. Zcela jistě nebudete zklamáni.

KaJi



- Na ucpanou výlevku stačí šálek jedlé sody následovaný šálkem horkého octa a litrem vroucí vody.

- Jak se zbavit zápachu v ledničce? Nechte v ní několik dní talířek s 50 g sody.

## Všestranná jedlá soda

- Zelená zelenina, například hrách, fazolky, brokolice nebo špenát, si udrží intenzivnější barvu, když do vody na vaření přisypete trochu jedlé sody.

- Čaj i káva budou zvláště voňavé, přidáte-li špetku jedlé sody do šálku.

- Jedlá soda změkčí naložené maso.

- Poslouží jako náhrada droždí a prášku do pečiva.

- Odstraní pach z ryb na rukou.

- Jednou za měsíc dejte do nádržky WC půl balíčku jedlé sody, nechte celou noc působit a ráno spláchněte.

## Trocha "rautové" etikety nikdy neuškodí

Budete-li na rautu při příležitosti velké slavnostní události, držte se několika zásad, které vám pomohou s přehledem zvládnout chování u bufetových stolů. Vždy počkejte, až bude bufet oficiálně otevřen a budete vyzváni, abyste si nabídli. Jsou situace, kdy hostitel má ještě proslov a silné cinkání příborů přehlušuje jeho uvítání. A tak to rozhodně nemá být.

Na rautu je počet míst k sezení omezen, proto je o tato místa pěkná mela a jsou brzy obsazena. Je však neslušné po celý večer neopouštět pohodlí vlastní židle, sluší se dopřát i ostatním slastný pocit polohy vsedě. K dispozici jsou na rautu koktejlové stolky, u nichž se stojí. Pokud to jde, najdete si tento stolek, kde můžete důstojně konzumovat jídlo.

Nenabírejte si na talíř velké porce a nikdy nemíchejte předkrm s hlavním chodem, rybu s masem, a už vůbec ne slané se sladkostmi. Nebojte se zajít si k bufetu raději víckrát a nandávejte si menší porce. Budete pokládáni za labužníky. Přetékající talíře z vás udělají gurmánského barbara. Pokaždé, když si půjdete pro další jídlo, vezměte si nový talíř a zase další nový příbor.

Ubrousek a zase ubrousek. Vezměte si ho vždy i k nápojům, jednak si otírejte rty, ale chraňte si i oděv a předejděte tomu, že ze sklenice občas ukápne stékající nápoj. Vždy již při vstupu, kde je nabízen welcome drink, je vhodné vzít si ke skleničce ubrousek a dát si ho pod ni, protože se stává, že je dole vlhká. Mimochodem, nabízenou sklenku, většinou sektu, si při vstupu vždy vezměte, odmítnutí je neslušné vůči hostiteli. Je to, jako byste odmítli jeho ruku při pozdravu. Vůbec nápoj nemusíte pít a později skleničku klidně vyměňte za sklenici vína.

Jaroslav Pařízek

Zdroj: Eva Filipová



Dne 20. 9. 2017 se uskutečnilo XV. zasedání Svazové rady ČMOS PHCR. Na programu jednání byla zpráva o hospodaření svazu za první pololetí roku 2017 a zpráva z jednání Kontrolní a revizní komise ČMOS PHCR. Projednána byla dále zpráva o stavu členské základny a činnosti základních organizací.

## Jednala Svazová rada ČMOS PHCR



Potěšitelné je založení početné základní organizace v hotelu Holiday Inn v Brně. Předložena byla rovněž zpráva, která obsahuje vyhodnocení obsahu kolektivních smluv uzavřených na rok 2017. Zprávu publikujeme v tomto čísle Espresso. Dále bylo projednáno vyúčtování finančních prostředků státní dotace na výkon kontroly BOZP za období leden až květen 2017.

Svazová rada ČMOS PHCR schválila poskytnutí příspěvku na společnou akci pro ZO ČMOS PHCR Hotel Duo. Místopředseda svazu E. Wachtl a pan M. Landa informovali radu o mítinku „Konec levné práce“. Ocenili jeho poměrně náročný scénář a vystoupení všech diskutujících včetně zahraničních.

V závěru jednání byl schválen termín a místo konání VII. Sjezdu Českomoravského odborového svazu pohostinství, hotelů a cestovního ruchu. Termín sjezdu je 9. 11. 2018 a místem konání bude pražský hotel Olšanka.

PhDr. Dagmar Gavlasová

## HOTELY V PRAZE

\* 476 hotelů v kategorii 3hv. až 5hv. měla Praha koncem roku 2016.

\* Celkem v nich bylo 33.323 pokojů.

\* V roce 2013 bylo v Praze 465 hotelů v této kategorii celkem s 32.243 pokoji.

\* 6,163 milionu turistů se loni ubytovalo v těchto pražských hotelech.

\* V roce 2013 se v nich ubytovalo 5,114 mil. lidí.

\* Průměrná obsazenost v r. 2016 dosáhla 76,9 %, letos se odhaduje na 78,2 %.

- převzato z tisku -

## ZASEDALA RADA ČMKOS

Dne 18. 9. 2018 se uskutečnilo 38. zasedání Rady ČMKOS. Úvodním bodem programu byla zpráva o vývoji inflace v ČR v roce 2017 a její prognóza na rok 2018. Průměrná míra inflace v roce 2016 činila 0,7 %, zatímco za sedm měsíců roku 2017 činí 1,8 %. Nejvyšší hodnota byla zaznamenána v únoru 2017 - 2,5 % a shodná hodnota v červenci. Hlavními zdroji růstu byly rostoucí ceny potravin, vajec, pekárenských výrobků, růst cen ve stravovacích službách, vyšší čisté nájemné, vyšší ceny vodného a mírné navýšení cen elektřiny a stočného. Pro zbývající část roku odhadují autoři zprávy, že se průměrná míra inflace bude pohybovat v intervalu 2,3 - 2,8 %. Pro rok 2018 predikují míru inflace v intervalu 2,0 - 2,5 %.

Dále Rada ČMKOS projednala návrh obsahové a organizační přípravy 7. Sněmu ČMKOS. Poměrně obsáhle byly diskutovány první návrhy dokumentů, které bude projednávat a schvalovat VII. Sjezd ČMKOS v roce 2018, zejména pak Statut ČMKOS. Dále byl projednáván dokument s názvem Problematika přetěžování zaměstnanců a vliv na vývoj dlouhodobé pracovní neschopnosti. Tento dokument vznikl na základě požadavku odborových svazů, které se setkávají s tímto negativním jevem. Podklady pro zpracování poskytli i náš odborový svaz, protože i v našem odvětví dochází k fyzickému přetěžování zaměstnanců z toho plynoucími negativními dopady do jejich zdravotního stavu. Dokument bude předložen Radě vlády pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, která bude požádána o zapojení se do hledání řešení problémů, které jsou v materiálu popsány. V závěru jednání byla Rada ČMKOS informována o stavu členské základny odborových svazů sdružených v ČMKOS. Dobrou zprávou je počet nově přijatých členů, kterých je 13.532 a založeno bylo 97 nových odborových organizací.

## MÍTINK „KONEC LEVNÉ PRÁCE“

Dne 14. 9. 2017 se ve vysočanské Sparta Aréně konal v pořadí již třetí mítink uvozuji kampaň „Konec levné práce“. Tentokrát se oproti předchozím akcím změnil scénář i koncept mítinku, a to velmi úspěšně. Za náš odborový svaz se zúčastnili předsedkyně a předsedové ZO ČMOS PHCR p. Niemiecová, p. Landa a p. Wachtl vč. předsedkyně svazu.

Sdělovací prostředky hodnotily vystoupení předsedy ČMKOS J. Středuly jako velmi sebevědomé a odbory považují za sílu, která v posledních měsících ovlivňuje i volební kampaň a chování některých politických stran. J. Středula hodnotil volební programy politických stran především ve vztahu dopadu předvolebních slibů politiků na státní rozpočet a apeloval na účastníky mítinku, aby se rozhodně k volbám dostavili. Požadavek 8 - 10 % růstu mezd, který shromáždění odborářů přijalo, se stal velkým trnem v oku zejména podnikatelům. Reakce prezidenta Hospodářské komory ČR V. Dlouhého byla přímo hysterická, když nazval odbory agresorem s tím, že je potřeba jim ukázat, kde je jejich místo. Prohlášení přijaté účastníky mítinku a videozáznam z mítinku včetně záznamu z následné tiskové konference naleznete na našich webových stránkách [www.phcr.cz](http://www.phcr.cz).

## JEDNALA KRK ČMOS PHCR

Dne 6. 9. 2017 se uskutečnilo v pořadí 15. zasedání KRK ČMOS PHCR. Na programu jednání byla kontrola úkolů, kdy komise provedla kontrolu hospodaření čtyř základních organizací. Během kontroly neshledala v účetnictví těchto organizací žádné nedostatky. Dále projednala zprávu o hospodaření ČMOS PHCR za první pololetí 2017 bez připomínek a doporučila Svazové radě ČMOS PHCR vzít tuto zprávu na vědomí. Dále byla KRK informována o stavu finančních prostředků svazu a o vyúčtování finančních prostředků státní dotace na výkon kontroly nad stavem BOZP za období leden až květen 2017. KRK doporučila Svazové radě ČMOS PHCR schválit poskytnutí příspěvku na společné akce pro ZO ČMOS PHCR hotel DUO. KRK ČMOS PHCR byla rovněž informována o aktuálním stavu členské základny k 30. 6. 2017 a o situaci v kolektivním vyjednávání na vyšším stupni a na podnikové úrovni. DaG

## ESPRESSO

vydává Českomoravský odborový svaz pohostinství, hotelů a cestovního ruchu.  
Odpovědný pracovník: PhDr. Dagmar Gavlasová, grafická úprava: Kateřina Jiráková.  
Adresa: DOS, nám. W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3, tel.: 234462822, [www.phcr.cz](http://www.phcr.cz)  
Tisk: Jafa, [www.4321.cz](http://www.4321.cz). Pro potřebu odborových organizací ČMOS PHCR. Vyšlo v říjnu 2017