



*Českomoravský odborový svaz  
pohostinství, hotelů a cestovního ruchu  
červen 2016*

## INTEGRACE ZAHRANIČNÍCH PRACOVNÍKŮ DO ODBORŮ

Dne 23. 5. 2016 uspořádalo Multikulturní centrum Praha a Sdružení pro integraci a migraci kulatý stůl na výše uvedené téma. Ředitel Multikulturního centra Marek Čaněk, PhD., představil policy paper „Podíl odborových svazů na ochraně práv pracovních migrantů: bariéry a perspektivy“. Podle statistiky MPSV je v ČR evidováno 299.293 zahraničních pracovníků, z toho pracovní povolení má 21.323 pracovníků. Nevládní organizace pracující s migranty a výzkumy poukazují dlouhodobě na systematické porušování pracovních práv migrantů, a to včetně občanů EU. Příčinou porušování jejich práv je jednak poptávka po zahraniční migraci, která splní požadavek vysoké flexibility a tlak na snižování cen, jednak nízká odborová organizovanost a ochrana pracovníků kolektivními smlouvami, jakož i nedostatečná obeznamení migrantů se svými právy. Autoři policy paperu se domnívají, že významným krokem k zlepšení pracovních podmínek cizinců, pracujících v ČR by bylo jejich organizování se v odborech.

V důsledku segmentace a hierarchizace pozic na trhu práce, kde je pro některé zaměstnavatele důležité rozlišovat pracovníky na domácí a zahraniční, se zahraniční pracovníci v ČR často dostávají do podřadného postavení. Zaměstnavatelům to např. umožňuje nižší ohodnocení práce. Migrační manifest z roku 2015 kritizuje „nesvobodnou práci“ migrantů s dlouhodobým pobytem, kteří jsou závislí na konkrétním zaměstnavateli a nemohou volně měnit třebaže i jen svou pracovní pozici. Tzv. ochranná lhůta, která umožňuje migrantům v případě ztráty zaměstnání změnit práci a

požádat o prodloužení pobytu v ČR, je nedostatečná. Například se netýká těchto měststanců, kteří se dostanou do sporu se zaměstnavatelem, a ten je vyhodí z práce. Do prekérního postavení se dostávají především migranti v nízkokvalifikovaných a špatně placených pozicích. Potýkají se s nedostatečným příjmem, nedostává se jim společenského uznání, mají nekvalitní nebo žádné pracovní smlouvy a mají silně omezené možnosti pracovat tzv. na přímo a ne přes zprostředkovatele. Toto můžeme vidět i v českém kontextu: tlak na početní flexibilitu přenáší nejistotu a další rizika na pracovníky. V České republice se tohoto dosahuje do velké míry prostřednictvím právních vztahů, které zastírají pracovní poměr - zaměstnáváním osob samostatně výdělečně činných (OSVČ), využíváním různých právních vztahů podle občanského zákoníku či agenturního zaměstnávání.

Významná část pracovních migrantů a migrantek, stejně tak jako domácí populace, vypadává z ochrany pracovního práva, přičemž u migrantů je tento jev častější.

Rozsah prekérní práce mezi migranty je obtížné kvantifikovat. Významné celoevropské výzkumy a šetření o práci a životních podmínkách neumožňují z důvodu nereprezentativity. Z výzkumů o pracovní migraci však vyplývá, že řada zahraničních pracovníků se setkává s vysokou intenzitou práce, nebezpečným pracovním prostředím, nevyplacením mzdy či jiným porušováním pracovních práv. Např. se jedná o dlouhou pracovní dobu (11 - 12 hodin denně), nedostatek odpočinku (část z

cizinců neměla ani jeden den volna v týdnu) nebo vysoký počet úrazů, až třikrát vyšší než u Čechů. Podle výzkumu z roku 2010 pracovní doba cizinců přesahovala zákonem stanovenou týdně pracovní dobu; u občanů Vietnamu - 54 hodin týdně, u občanů Ukrajiny - 52 hodin týdně a občanů Ruska - 48 hodin týdně. Autoři uvádí v této souvislosti příklad pokojské z Ukrajiny, která nedostane práci v hotelu na základě pracovní smlouvy, ale přes zprostředkovatele, který si strhává část jejího výděлку, má pouze nekvalitní komerční zdravotní pojištění a v případě jakéhokoliv protestu by mohla přijít o práci i pobyt v Česku.

Zastoupení zahraničních pracovníků v odborech je v ČR relativně nízké. Jejich větší začlenění do odborů by pomohlo snížit sociální dumping, protože zaměstnavatelé by nemohli využívat zranitelného postavení zahraničních pracovníků. Současná kampaň ČMKOS „Konec levné práce“ je příkladem politiky, která může prospět i pracovním migrantům. Oslovování pracovních migrantů je spojeno s překonáváním jazykových a dalších, např. kulturních bariér. Členství migrantů v odborech může být v zájmu jak samotných migrantů, tak i odborů. Odbory mohou sehrát významnou roli při zlepšování postavení zahraničních pracovníků na trhu práce v Česku, snižování diskriminace a rasismu a prosazování politické rovnosti.

V další části jednání kulatého stolu se zástupci odborových svazů vyjádřili k objektivním překážkám souvisejícím s nábo-rem zahraničních pracovníků do odborů.

DaG

### Obsah:

- Integrace zahraničních pracovníků
- On-line platformy a sdílená ekonomika
- Jednal PT RHSD pro EU
- Jiří Štrébl - Kuchařská epopej
- Konference v Benátkách
- Zasedal 4. Sněm ČMKOS

# On-line platformy a sdílená ekonomika

Dne 3. 6. 2016 se v Lichtenštejnském paláci v Praze konal kulatý stůl Národního konventu o EU na téma ochrana spotřebitele na digitálním trhu. Pro problematiku on-line platform a sdílené ekonomiky je v současné době charakteristický velmi dynamický vývoj, který jde ruku v ruce s rozvojem nových informačních a komunikačních technologií a trendem digitalizace ekonomiky. Úvodní slovo patřilo státnímu tajemníkovi pro EU Tomáši Prouzovi, který byl jmenován koordinátorem digitální agendy při Úřadu vlády. Prouza je velkým příznivcem služeb sdílené ekonomiky, jako je Uber, Blablacar nebo Airbnb. Podporu má i v Evropské komisi, která vybídla členské státy, aby byly k moderním platformám otevřenější a shovívavější.

Podklady pro úvodní referát připravovala Vysoká škola ekonomická a jednání moderoval doc. JUDr. Zbyněk Švarc, PhD., vedoucí katedry podnikového a evropského práva. V analýze se její autoři zaměřili na dva okruhy otázek, a to ochranu spotřebitele při využití on-line platform, tzn., zda přináší spotřebiteli nějaká rizika či problémy oproti podnikatelům ve světě off-line. Jakým způsobem lze zajistit ochranu osobních dat spotřebi-

tele a jakým způsobem může ČR zaručit, že se uživatelé těchto služeb domohou svých práv.

Druhým okruhem otázek byla efektivnost regulace on-line platform a sdílené ekonomiky. Zde by se diskuse měla zaměřit na to, zda je regulace platform nutná, nebo je možné za vhodný nástroj považovat samoregulační mechanismus. Případně, na jaké úrovni legislativně regulovat - na evropské, vnitrostátní, regionální či lokální. Podstatné je rovněž zjistit, jaké jsou limity efektivnosti veřejnoprávní regulace ve světě on-line platform a jakým způsobem je možné zajistit vymahatelnost práva.

Rozvoj on-line platform má aspekt sociální a ekonomický. V oblasti sociální se jedná o nový pohled na vlastnictví, kdy podle studie společnosti PwC je současná mladá generace (18 - 24 let) již mnohem méně zatížená na majetek než byly předchozí, což ekonomice sdílení velmi nahrává. Podle stejného průzkumu až tři čtvrtiny dotázaných mladých lidí preferuje zážitky před vlastnictvím věcí. Lze proto očekávat, že bude tato generace hlavním spotřebitelem sdílené ekonomiky.

Dále bylo ke sdílené ekonomice předneseno stanovisko Úřadu vlády, Ministerstva průmyslu a obchodu a dTestu, což je společnost poskytující kompletní spotřebitelský servis.

Následné diskuse se zúčastnili jak zástupci podnikatelů, kteří poskytují služby sdílené ekonomiky (např. Uber nebo Liftago), ale také provozovatelé e-shopů. Náš odborový svaz seznámil účastníky se společným prohlášením EFFAT a HOTREC, které bylo přijato v prosinci 2015. V tomto prohlášení jak zaměstnavatelé, tak i odbory zaujímají negativní stanovisko ke službám sdíleného ubytování. Ve svém prohlášení uvedli řadu kritických bodů, které doprovázejí tuto službu a obecně ji považují za konkurenční nevýhodu pro klasický hotelový průmysl. Kriticky vystoupil i Ing. Pavel Hlinka, zastupující Asociaci hotelů a restaurací ČR.

Na závěr si vypůjčím citaci z časopisu Fórum, z rozhovoru se Susanne Kraus-Winkler, prezidentkou HOTREC, která uvedla, že např. v Barceloně musí tříhvězdičkový hotel splňovat celkem 244 předpisů, zatímco soukromý ubytovatel jich musí splnit pouze 12.

*Dne 26. 5. 2016 jednal v prostorách Úřadu vlády ČR Pracovní tým RHSD pro EU. Projednána byla Rámcová pozice k Doporučení pro doporučení Rady k Národnímu programu reformy ČR 2016 a stanovisko Rady ke Konvergenčnímu programu ČR 2016. Počet doporučení Rady se snížil oproti roku 2015 ze čtyř na tři a směřují do následujících oblastí: udržitelnost veřejných financí s ohledem na budoucí rizika ve zdravotnictví a také na fiskální rámec; doprava a energetika; e-government; boj proti korupci; věda, výzkum a vzdělávání. Zástupce Českomoravské konfederace odborových svazů se ohradil proti formulaci „budoucí rizika ve zdravotnictví“, vzhledem k tomu, že situace ve zdravotnictví je kritická již nyní. Problém spatřuje rovněž v životní úrovni seniorů, kdy roste počet důchodců žijících pod hranicí chudoby.*

## Jednal Pracovní tým RHSD pro EU

Dále byla projednána doporučení z kulatého stolu Národního konventu o EU „Sociální dimenze evropské integrace“. V těchto doporučeních je uvedeno, že je třeba vést diskusi o sociální dimenzi EU inkluzivně, tj. za účasti všech 28 členských států EU. Dále EU nemá mít ambici rozhodovat o harmonizaci sociálních systémů či jejich

*nástrojů; do této oblasti by Unie měla vstupovat jen koordinací sociálních politik, formulací doporučení a sdílení příkladů dobré praxe. Větší důraz na sociální dimenzi by měl vést k vyšší zaměstnanosti a zlepšení úrovně sociální ochrany. Tyto cíle by zároveň neměly být kompenzovány snižováním úrovně sociální ochrany či pracovních standardů.*

Projednána byla rovněž revize směrnice 96/71/ES o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb. Zástupce MPSV informoval, že na revizi směrnice o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb byla aplikována tzv. žlutá karta (11 národních parlamentů včetně České republiky shledalo návrh v rozporu s principy subsidiarity a proporcionality. Evropská komise má tedy nyní povinnost návrh přezkoumat. Zástupce ministerstva dopravy uvedl, že revize směrnice, německý zákon o minimální mzdě (MiLoG) a francouzský reformní zákon upravující minimální odměňování pracovníků v mezinárodní dopravě (Loi Macron) pokládá ministerstvo za omezování konkurenceschopnosti států střední a východní Evropy.

V bodu různé byl projednán aktuální vývoj v digitální agendě. Koordinátorem pro digitální agendu na Úřadu vlády byl jmenován Tomáš Prouza, státní tajemník pro evropské záležitosti, který přítomné informoval o pěti základních prioritách koordinace. Jedná se o e-skills, e-government, e-commerce, kybernetickou bezpečnost a ochranu osobních údajů a nové business modely.

PhDr. Dagmar Gavlasová

# JIŘÍ ŠTRÉBL - KUCHARSKÁ EPOPEJ

Psát o kuchařství, kuchařích, o všem, co se toho dotýká, jak se tato profese v mém životě projevowała a čím zasáhla, není vůbec jednoduché. Hlavně proto, že mám psát o sobě. Netěší mě to, bojím se, abych nezabředl do něčeho, co vypadá jako vychloubání.

## Kuchařská epopej

Nový akademický slovník cizích slov uvádí několik významů slova epopej a jeho použití. Převážně jde o rozsáhlou epickou báseň vážného, obvykle historického obsahu nebo o literární románová díla. Myšlenka použít tento výraz pro článek v Espressu je napohled trochu odvážná, ale od věci není. Může jen vyvolat pochybnosti o tom, zda je v Espressu místo pro "osobní reklamu" a zda nepřeháním své osobní ambice. Nejsem úplně klidný, jenže kdo nevstoupí do řeky, ten nepozná, jestli je mělká či hluboká.

Článek je oslavou kuchařství a má mladou generaci seznámit s tím, co se v této oblasti práce dělo a dát jí možnost nahlédnout do doby, jež nebyla pro rozvoj kuchařství a gastronomie u nás příznivá. Neví o tom, nepoznali ji. Chtě nechtě, začnu u sebe.

O prázdninách jsem jel ke strýci do Špindlerova Mlýna, kde pracoval jako vedoucí hotelu. Bylo tam fajn, kuchaři vařili jedna radost, pěkná příroda, strýc se mi věnoval, nic mi nescházelo. Nejhezčí byly večery. Seděli jsme u krbu a on vyprávěl. Byl vyučený číšník, pracoval v mnoha pohostinských závodech v celé Evropě. Uměl několik řečí, znal významné osobnosti. Měl jsem oči navrch hlavy, nutil ho vyprávět dál. Byl mi takovým Vinnetouem, co se nikoho a ničeho nebál a vždy vítězil. Spát jsem chodil pozdě večer a ve snu pokaždé někam cestoval. Svěřil jsem se mu, že bych chtěl zažít to, co on. Řekl mi, že můžu, mám se vyučit kuchařem či číšníkem. Že pojedeme spolu do Švýcarska a tam se naučím všemu, co má odborník vědět a znát. Pracoval tam, znal prostředí, lidi, jejich zvyky a názory. Přivezl si domů zkušenosti, ale i manželku. Byla roztomilá. Už léta žila v Čechách, stále brebentila, nikdo jí nerozuměl a česky neuměla.

Ve mě zrálo rozhodnutí, dát se na cestu vedoucí k poznání kuchyní a života v zahraničí. Jenže, jak toho dosáhnout? Pan Trejbal, vynikající kuchař, jemuž říkali gastronomický kouzelník a vařil pro Vlastu Buriana, svou kuchařskou kariéru začal neobvykle, přes fotbal. Při fotbalovém zájezdu do Francie si ho všimli a když zjistili, že je kuchař, nabídli mu místo v hotelu s podmínkou, že za ně bude kopat. Tím se mu otevřely dveře do exkluzivních hotelů ve světě. Cesty Páně jsou nevyzpytatelné, řekl by věřící.

Můj pobyt u strýce skončil, přijel jsem domů, řekl rodičům, čeho chci dosáhnout a jak na to. Souhlasili a já se vyučil kuchařem ve francouzské restauraci Křištof v Praze. V sále zkoušel Orchestr K. Vlacha, líbilo se mi tam. V učení si mě vzal pod křídla kuchař Král, mladý příjemný muž, s nímž jsem potom pracoval při organizaci kuchařských kurzů a soutěží. Udělal jsem učňovské zkoušky a má touha cestovat se znásobila. V duchu jsem viděl letadla a lodě, dopravující mě do ciziny a jak nabízím hostům své kuchařské výrobky. Nečekaně se naskytla možnost jet na zkušenou do Švýcarska. Dostal jsem se mezi účastníky a radoval se. Nikoli dlouho. Kádrovák zjistil, že otec vlastní kadeřnictví, je živnostník a já tak nedávám záruku, že své poznatky uplatním v socialistickém státě. Nevzdal jsem se a požádal o

přijetí ke studiu v hotelovce. Má žádost byla posouzena ze všech stran. Uznal, že kuchařina je potřebné řemeslo a navrhl umožnit mi studia ve Vyšší škole výživy. Prý je to stejné, jako hotelovka. Nebylo.

Fakt, že učitelky vaření se nás kluků ptaly, jak se co vaří v restauraci, to potvrzoval. My byli vyučení, ony přednášely, co vycetly z učebnic. Nastoupil jsem do třetího ročníku. Třída se skládala ze tří kluků a dívek, které přišly ze škol. Problémem pro školu bylo zajistit praktickou výuku. Chodili jsme se do hotelu dívat na expedici obědů. Nic nám to nepřineslo, realizovat lepší a delší praxi nebylo kde. Ministerstvo školství mělo politickou školu pro pedagogy ve Vojkově, obci poblíž Prahy. Dohodlo se, že tam praxi uskutečnime. Probíhala dva až tři měsíce. Od našich představ se lišila. Dělal jsme všechno, uklízeli dům, cesty, udržovali zahradu, zehlíli ubrusy, obstarávali nákup, dovoz zboží z obchodů, vedli sklady, obsluhovali posluchače školení a vařili jim. Mnohé činnosti se s odbornou praxí neshodovaly. Chodili jsme i se psem na procházku, cítili se jako Ferda Mravenec - práce všeho druhu.

Ale bylo tam i veselo. Šel jsem se podívat, jak pokračuje vaření svičkové na smetaně. Zamíchal jsem omáčku, něco tam vadilo. Vytáhl jsem to z kastrolu a nestačil se divit. Byly tam náramky, řetízky, náušnice, křížek a vše to bylo ze stříbra. Co to znamená, vybafl jsem na holky, krčící se za sporákem. Někdo jim řekl, že když dají do omáčky něco ze stříbra, že se nepřipálí. Omáčku jsme přecedili, nikomu to neřekli a naservírovali k obědu. Všem chutnala.

Z učitelek, jež nás měly na povel, se staly kamarádky. Večer jsme se scházeli v klubovně a povíдали si. Na lavici seděl kluk s holkou a drželi se za ruce. Přišla učitelka, ani nemrkla a přisedla si k nim. Milenecké vztahy se nepěstovaly. Holky, jež doma nechaly nějakou tu lásku, se chodily vybrečet ke mě na pokoj. Dělal jsem jim vrbu. Na tuto praxi nejde zapomenout, líbila se nám. Vše ale jednou skončí. Udělali jsme maturitu, popřáli si dobrý start do života a rozešli se. Bylo to krásné, byli jsme mladí a plní optimismu.

Nastal čas najít si práci. Obcházel jsem pohostinské závody, místa byla obsazena. Neměli zájem, já neměl praxi a žádné doporučení. Potkal jsem souseda. "Kam jdeš, soudruhu? (byl členem KSČ). Potom mě to napadlo. "Na MNV" (Místní národní výbor). "Co tam?" chtěl vědět. "Jdu ohlásit, že nemám práci, aby mě zařadili mezi nezaměstnané!" Kdyby vedle něj bouchla bomba, víc by se nelekl. Zapomněl na Marxe, Lenina a zařval "Ježíši Kriste, to nejde v socialistickém státě nezaměstnaní nejsou, to by kapitalisti využili k propagandě!" Poté přišel další úředník a řekl, abych šel s ním. Dotáhl mě na nábřeží k Vltavě, zavolal šéfa, že přivádí nového dělníka. Byl jsem v podniku firmy Baraba, stavící železnice a tunely. Muž mi ohmatal svaly a řekl, že to "pude". Co pude jsem nevěděl, až došla loď s nákladem písku. Ten byl vysypán na jezdící pás a přeložen na zem k odvozu na pracoviště. Byla to těžká a vysilující fuška pro dva lidi s lopatou. Stávalo se, že dělník po šichtě žádal o přeložení na jinou práci, ač tato byla odměňována pohádkovou mzdou. Dělal se od šesti ráno, do splnění úkolu, bez ohledu na hodiny. Šlo o úkolovou práci, tzv. úkolovku. Když byla splněna, šli jsme domů. Dělníci mi pomáhali, učili, jak si hodit na rameno pytel s pískem, což vyžaduje zvláštní

grif. Potácel jsem se pod nákladem jako opilý, ale vždy jsem se snažil udělat, co bylo žádáno. Má snaha jim neušla, začali mě uznávat. Dělili jsme se o svačtinu z domova, bylo tam fajn. Mě však v hlavě vrtal červíček. Tuto práci mohl dělat každý, kdo byl zdravý, v kondici. Zahodit své vzdělání, sny o cestách do zahraničí jsem nechtěl nechat osudu. Musel jsem si najít jinou práci.

Začal jsem obcházet pohostinské podniky a došel na ředitelství RaJ (Restaurace a jídelny). Přečetli si mé papíry, radili se, co se mnou. Onemocněl vedoucí závodní jídelny, tak mě poslali, abych zatím převzal jeho funkci. Bylo to káň, jak říkávala moje babička, ale uspěl jsem. Když se vedoucí uzdravil, přijali mě na ředitelství jako provozáře. Provozovny RaJ byly všude. Označovaly se dle obvodu, v němž měly závody. Řídila je ředitelství, odpovídající za dění v závodech jejich teritoria. Bylo mnoho restaurací, vináren, kaváren a většinou dobře prosperovaly. Při hledání práce jsem se dostal do podniků, jež neposkytovaly pohostinské služby, ale nevyhnuly se jim. Bylo to i ROH (Revoluční odborové hnutí) mající zotavovny, v nichž se rekreaovali jejich členové, ale i odboráři ze zahraničí. Zaměření závodů bylo různé. Například družstvo Vzlet cílilo služby do sportovních zařízení. Vinárny byly tehdy plné, zdálo se, že rozvoj kuchařského oboru a gastronomie jako takové, bude úspěšně pokračovat.

## Spartakiáda

O jejím sportovně politickém významu si můžeme myslet cokoliv, ale nelze pominout ty, kteří ji připravovali, realizovali a účastnili se jí. Strahovský stadión pamatoval Vsesokolské slety a akce celostátního významu, takže bylo rozhodnuto uspořádat zde i Spartakiádu. Pamětníků minulých akcí moc nebylo, pořadatelé se museli vypořádat s novými podmínkami, včetně stravování cvičenců a pracovníků. Za přípravu pokrmů a za vše, co souviselo s prací kuchařů, zodpovídalo PŘ RaJ 7. Dotovalo počet pracovníků svými zaměstnanci a odborníky ze závodů. Vedením úseku stravování na Strahově byl pověřen Láda Bár. Uvedl, že funkci přijme, když mě uvolní z práce na ředitelství a stanu se jeho zástupcem. Byl jsem tím potěšen, ale měl jsem strach, abych jeho a ředitelství RaJ nezklamal. Přípravy na zahájení provozu kuchyně zabraly několik dní. Armáda nám zapůjčila varné kotle a vybavení polní kuchyně. Naši kuchaři byli zdatní odborníci, ale museli se v prostředí aklimatizovat, seznámit se s tím, co doposud nepoužívali a neznali. Když se termín akce blížil, byla nervozita vždy veliká. Vše jsme ale stihli.

... pokračování příště  
JiŠ



# Konference v Benátkách

*Dne 31. května 2016 jsem se zúčastnil konference Evropských odborových rad (EWC) v italských Benátkách. Konference se konala pod názvem: „Management stresu a psychosociální rizika na pracovišti“.*

*Úvodní slovo obstaral předseda EFFAT Harald Wiedenhofer. Seznámil nás s činností EWC v Evropě, se současnými úspěchy i neúspěchy. Na jeho úvod navázal pan De Spiegelaere z ETUI s podrobným rozбором činnosti jednotlivých rad. Jednotliví delegáti nás dále informovali o činnosti EWC v jednotlivých státech EU. Na řadu přišla také role EWC při kolektivním vyjednávání ve firmách. V nových členských zemích EU Odborové rady v hotelovém průmyslu bohužel téměř nefungují kvůli nechuť managementu, slabým odborům i vlastnickým sporům.*

*Také se konala panelová diskuze na téma: „Management stresu a psychosociální rizika na pracovišti“. V této ekonomicky nejisté době musejí zaměstnanci čelit stresu, který ohrožuje jejich zdraví. EWC by měli důsledněji hájit zaměstnance před stresem dle směrnice 38/2009.*

*Na závěr jsme v pracovních skupinách diskutovali, jak by mohly EWC pomoci jednotlivým subjektům při kolektivním vyjednávání.*

*Ernest Wachtl, ZO Hotel Hilton*



Dne 24. května 2016 se konalo zasedání 4. Sněmu ČMKOS. V úvodu vystoupil Bohuslav Sobotka, předseda vlády. Uvedl, že ČMKOS považuje za plnohodnotného partnera vlády, se kterým konzultuje rozvojové priority. V uplynulých dvou letech se podařilo obrátit trend hospodářského vývoje. V minulosti byl stát oslaben, veškerá zátěž byla přenášena na občany. Veřejné služby byly slabé a byla zde tendence k jejich privatizaci. Nová vláda změnila rozpočtovou politiku pro posílení funkce státu a přijala řadu sociálních opatření. Zrušila II. pilíř důchodového pojištění, zrušila poplatky ve zdravotnictví a zintenzivnila čerpání evropských fondů. Rovněž připravuje nový systém valorizace penzí,

## Zasedal 4. Sněm ČMKOS

zvýšení příspěvku na péči a navrhne další zvýšení minimální mzdy, kdy MPSV uvažuje o zvýšení na 11.000 Kč. Valorizovat bude platy ve veřejném sektoru vzhledem k tomu, že v současné době je nejnižší schodek veřejných financí. Vláda rovněž připravuje zrušení karenční doby, případně její nahrazení tzv. sick days. Bude zavedena regulace agenturního zaměstnání. Zmínil další opatření, které přijala vláda k zamezení daňových úniků, tzn. zavedení elektronické evidence tržeb, kontrolního hlášení a přijetí zákona o původu majetku. V závěru vystoupení poděkoval odborům za jejich činnost a funkční sociální dialog.

Předseda ČMKOS Josef Středula přednesl zprávu o činnosti ČMKOS za období od 3. Sněmu ČMKOS vč. přehledu usnesení Rady ČMKOS za toto období.

Sněmu byla předložena analýza zaměstnanosti a situace na trhu práce v roce 2015. Místopředseda ČMKOS Vít Samek informoval delegáty o stavu přípravy legislativních změn zákoníku práce, občanského zákoníku a dalších právních předpisů. Přednesena byla zpráva o hospodaření ČMKOS za rok 2015 a zpráva o činnosti Revizní komise ČMKOS.

Delegáti byli seznámeni se zprávou o činnosti Regionálních rad odborových svazů ČMKOS v roce 2015 a Sněm ČMKOS radám ve svém usnesení vyjádřil za tuto činnost poděkování.

Sněm Českomoravské konfederace odborových svazů schválil formální úpravu Statutu ČMKOS.

DaG

## PT RHSD PRO EU ZASEDAL I V ČERVNU

Dne 14. 6. 2016 jednal Pracovní tým RHSD pro EU. Prvním bodem programu byla příprava zasedání Evropské rady ve dnech 28. - 29. 6. 2016 v Bruselu. Na programu jednání ER budou otázky migrace. Zde se očekává prohloubení spolupráce s třetími zeměmi pro zamezení ilegální migrace a přijetí příslušných opatření k její prevenci. Vyhodnocena bude rovněž dohoda mezi EU a Tureckem.

V další části programu RE budou diskutována specifická národní doporučení,

otázky jednotného trhu a jeho vlivu na vznik nových pracovních míst, ekonomický růst a investice. Jednání bude rovněž zaměřeno na boj s daňovými úniky a praním špinavých peněz, na pomoc zemědělcům vzhledem k problémům na trhu s mlékem a vepřovým masem. Dále budou diskutovány otázky bezpečnosti v souvislosti s plánovaným summitem NATO ve Varšavě a přípravou evropské globální strategie. Jednání ER je záměrně naplánováno po konání britského referenda, jehož výsledek nepochybně ovlivní další směřování EU.

Dalším bodem programu PT RHSD EU byly otázky související se směrnici o vysílání pracovníků v souvislosti se zákony o minimální mzdě, které byly přijaty v Německu (MiLog) a ve Francii (Loi Macron). Evropská rada považuje tyto právní předpisy za protekcionistické a omezující vnitřní trh. Zástupce Úřadu vlády informovali PT RHSD EU o plánovaných tématech kulatých stolů Národního konventu o EU v druhém pololetí 2016 a o harmonogramu následujících jednání PT RHSD EU.

DaG

### ESPRESSO

vydává Českomoravský odborový svaz pohostinství, hotelů a cestovního ruchu.

Odpovědný pracovník: PhDr. Dagmar Gavlasová, grafická úprava: Kateřina Jiráková.

Adresa: DOS, nám. W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3, tel.: 234462822, [www.phcr.cz](http://www.phcr.cz)

Tisk: JAJFA, [www.4321.cz](http://www.4321.cz). Pro potřebu odborových organizací ČMOS PHCR. Vyšlo v červnu 2016