

CO TĚ ČEKÁ, ČESKÁ REPUBLIKO?

Pohled ČMKOS

Program konference ČMKOS



9.00

Úvod

Josef Středula, předseda ČMKOS

10.00

Co čeká Českou republiku v nejbližších letech?

Martin Fassmann, hlavní makroekonom ČMKOS

10.30

Inflace a její hrozby

Tomáš Pavelka, makroekonom ČMKOS

11.00

Reakce na vaše dotazy

CO TĚ ČEKÁ, ČESKÁ REPUBLIKO?

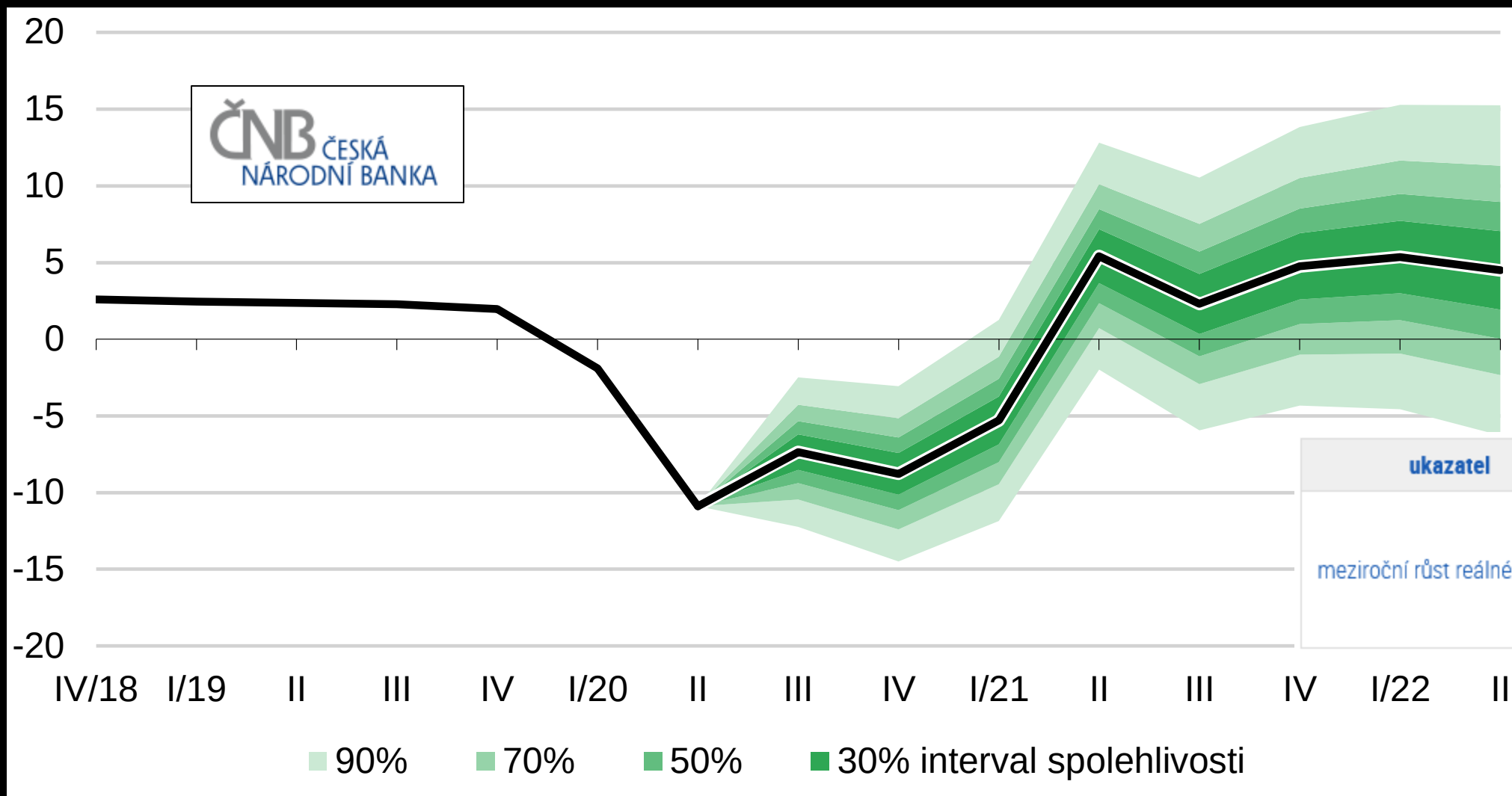
Pohled ČMKOS

Josef Středula

Předseda ČMKOS

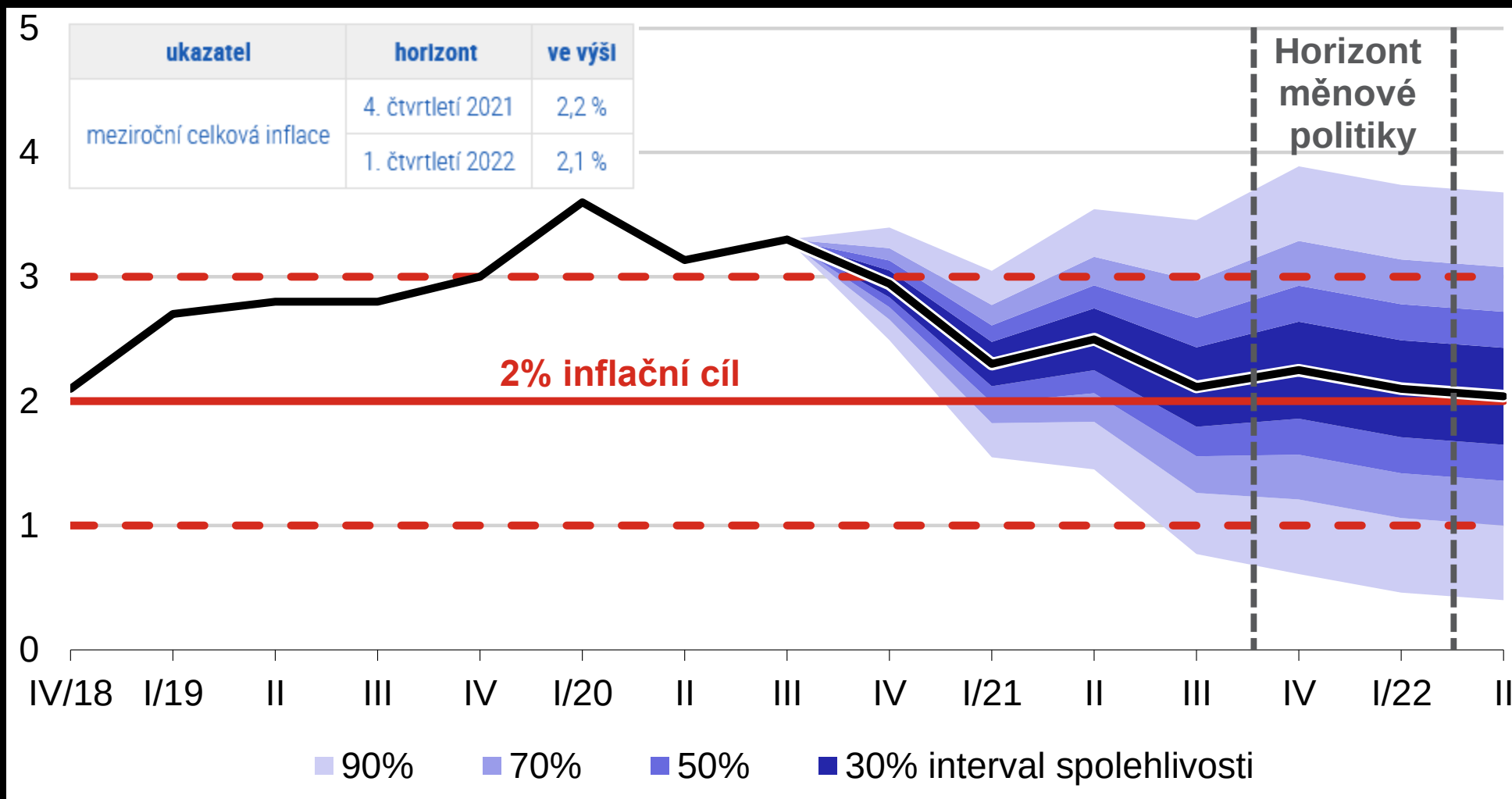
**Kde se nacházíme a kam
směřujeme?**

Hrubý domácí produkt, Prognóza ČNB, listopad 2020



Poznámka: Současná nejistota ohledně budoucího vývoje HDP je řádově vyšší, než implikují historické predikční chyby. Intervaly spolehlivosti prognózy růstu HDP byly proto výrazně rozšířeny tak, aby reflektovaly tuto zvýšenou nejistotu. Zdroj: Prognóza ČNB 11/2020

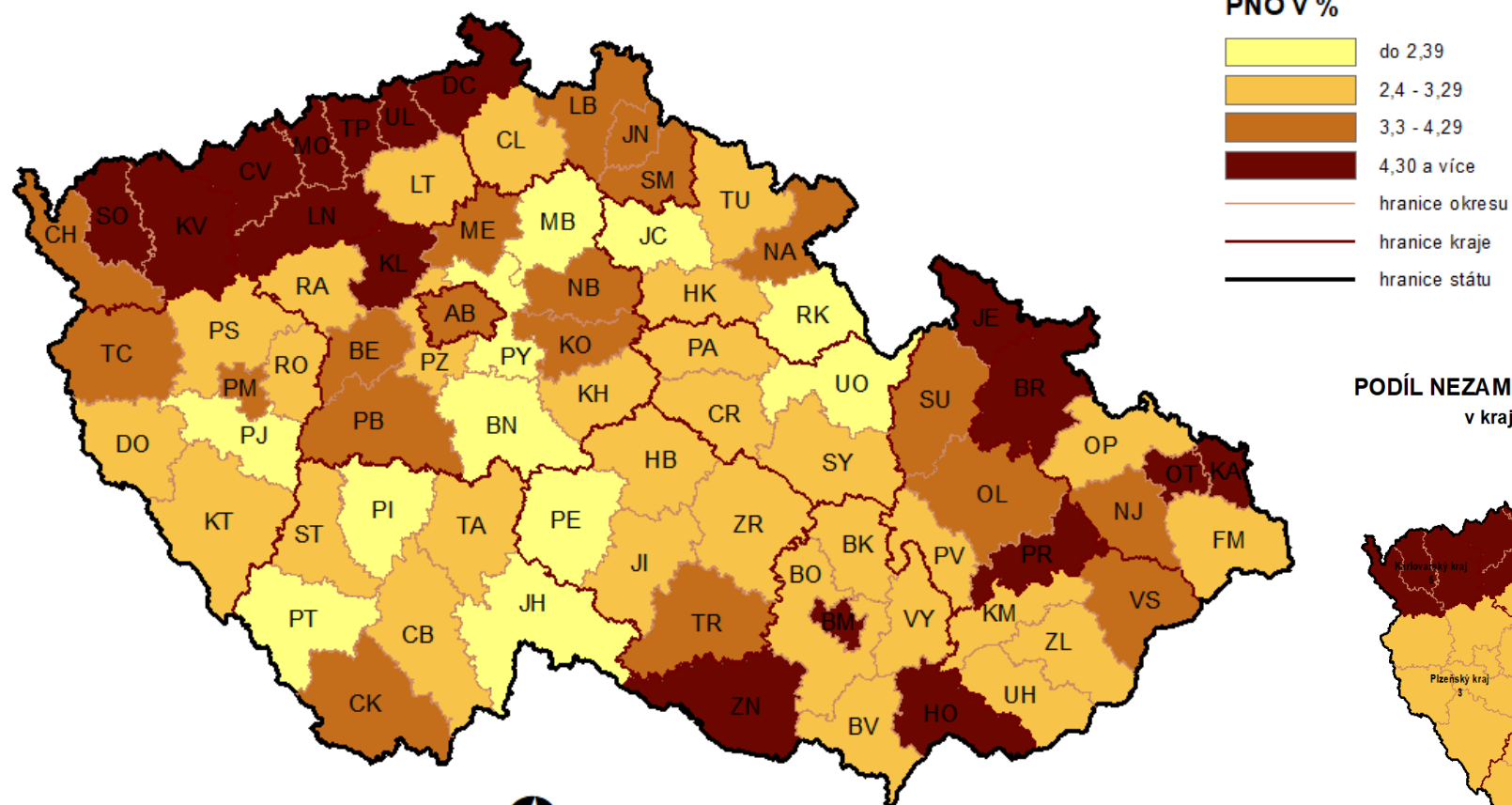
Inflace, Prognóza ČNB, listopad 2020



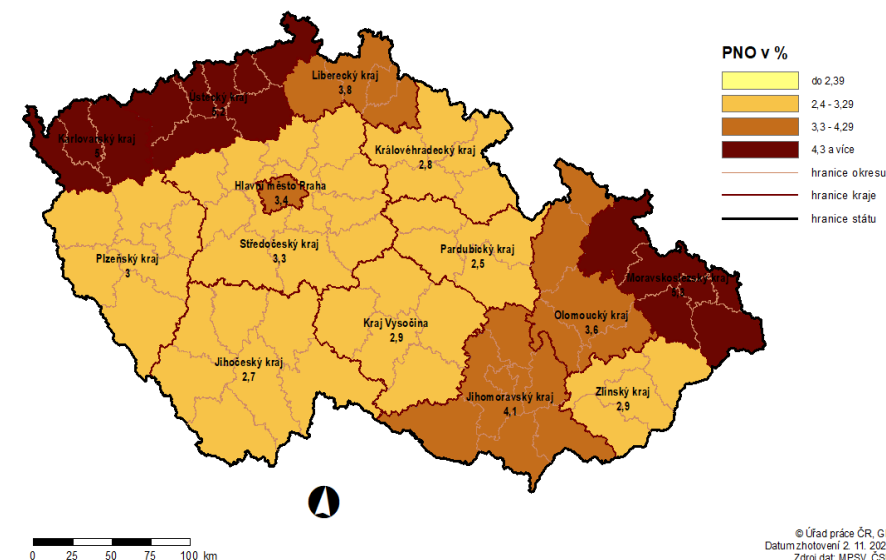
Poznámka: Intervaly spolehlivosti prognózy celkové inflace odrážejí predikční schopnost minulých prognóz a jsou symetrické. Rozšiřují se pouze pro prvních pět čtvrtletí, poté zůstávají konstantní, což odpovídá jak minulé predikční schopnosti, tak stabilizační roli měnové politiky. Zdroj: Prognóza ČNB 11/2020

Nezaměstnanost, říjen 2020

PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v okresech České republiky k 31. 10. 2020



PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v krajích České republiky k 31. 10. 2020

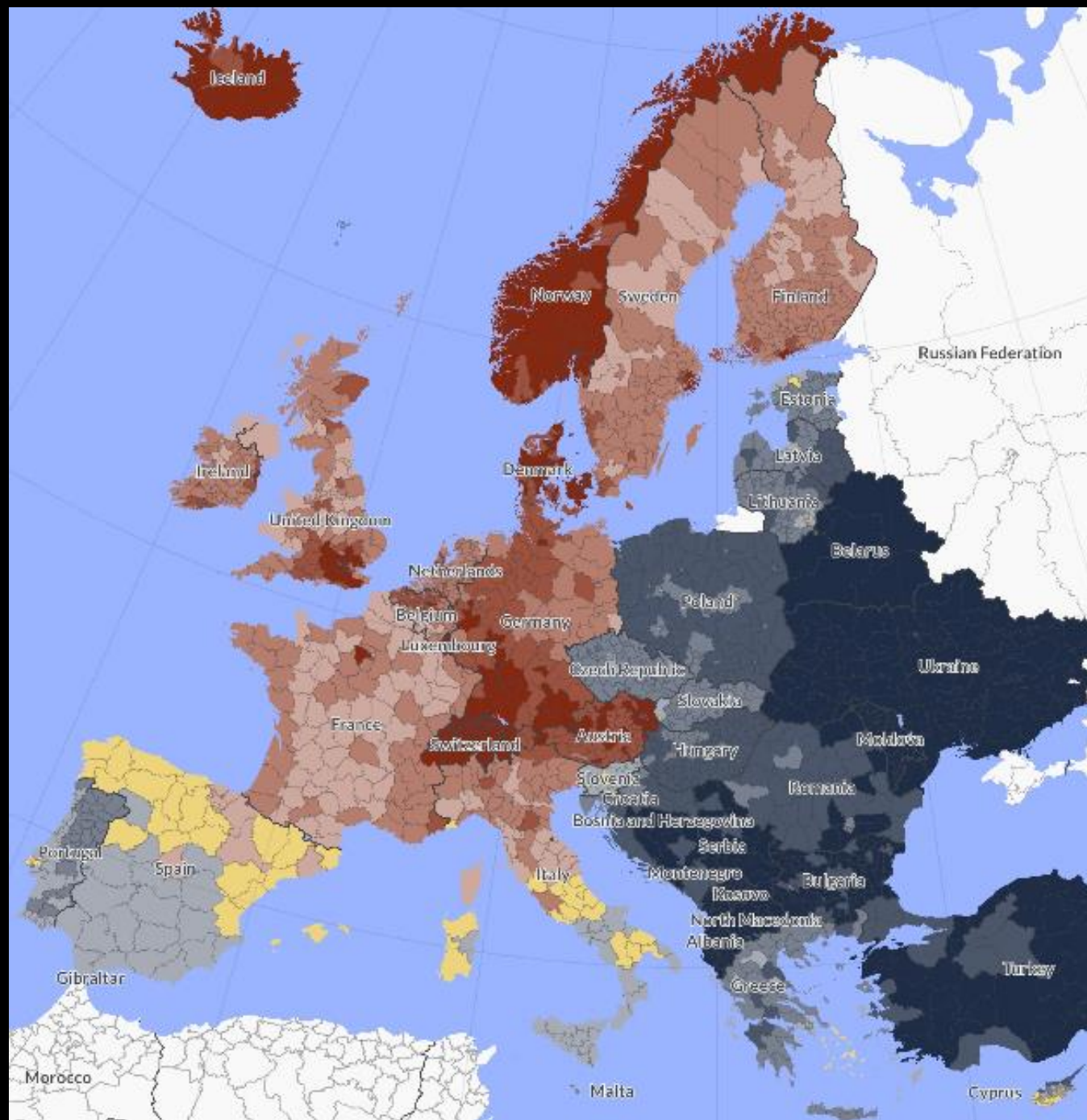


Kupní síla na obyvatele 2020



Growth
from
Knowledge

ČMKOS
[společně]
SILNĚJŠÍ

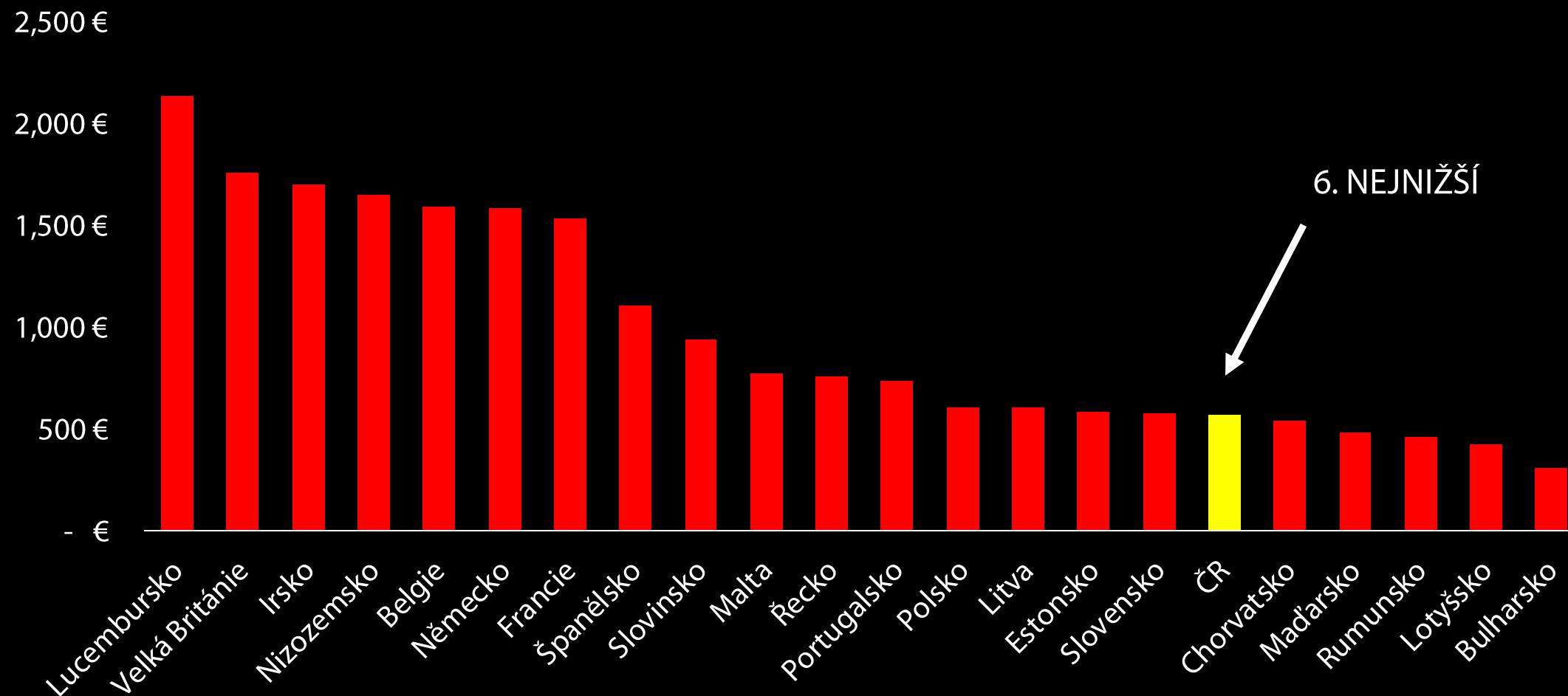


Zdroj: <https://www.gfk.com/insights/map-of-the-month-gfk-purchasing-power-europe-2020>

**Jaká je úroveň minimální
mzdy a co požadujeme?**

MINIMÁLNÍ MZDA V ROCE 2020

vyjádřená v Eurech (Eurofond, 2020)

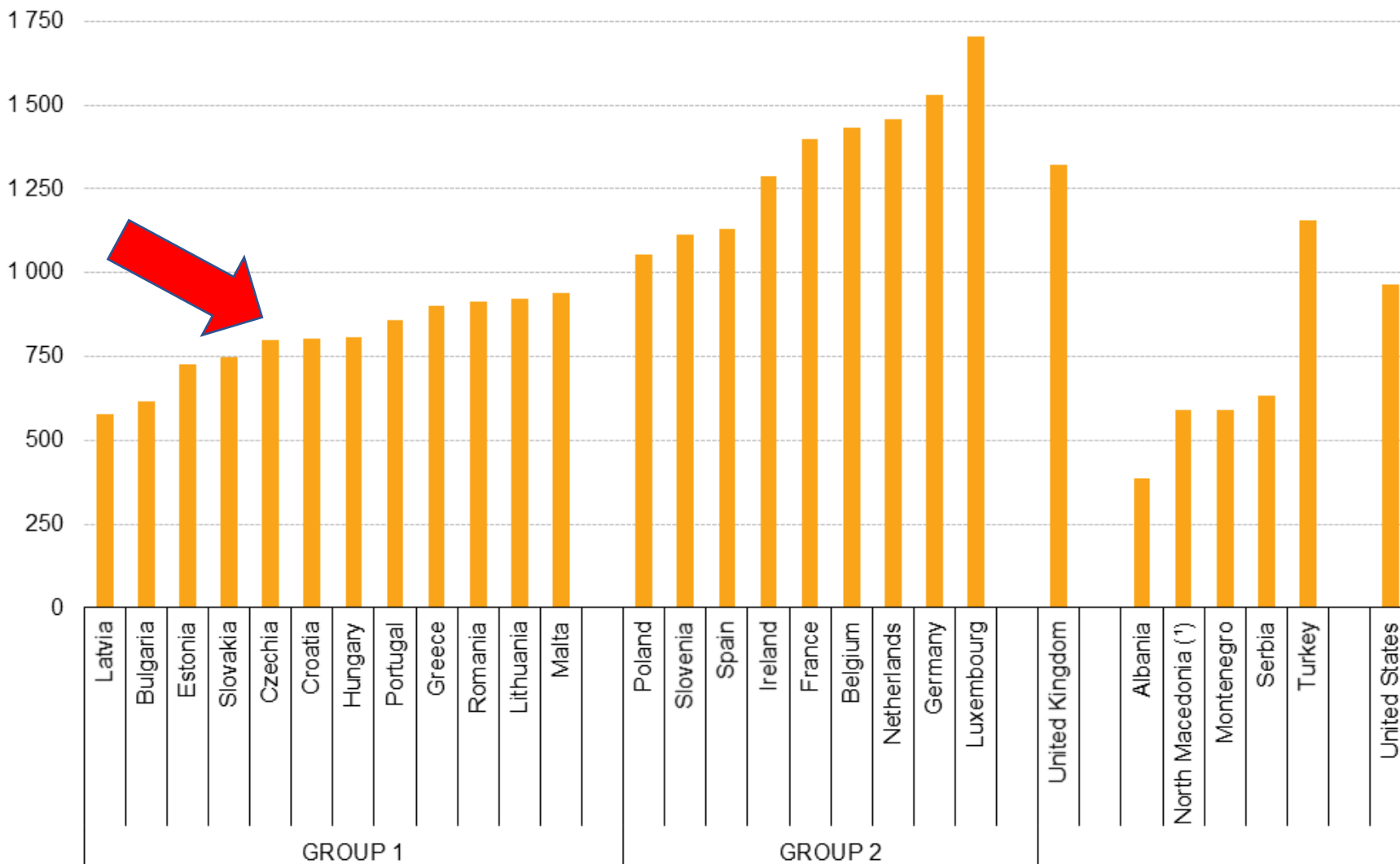


Minimum wages, 2020



Minimum wages, January 2020

(PPS per month)



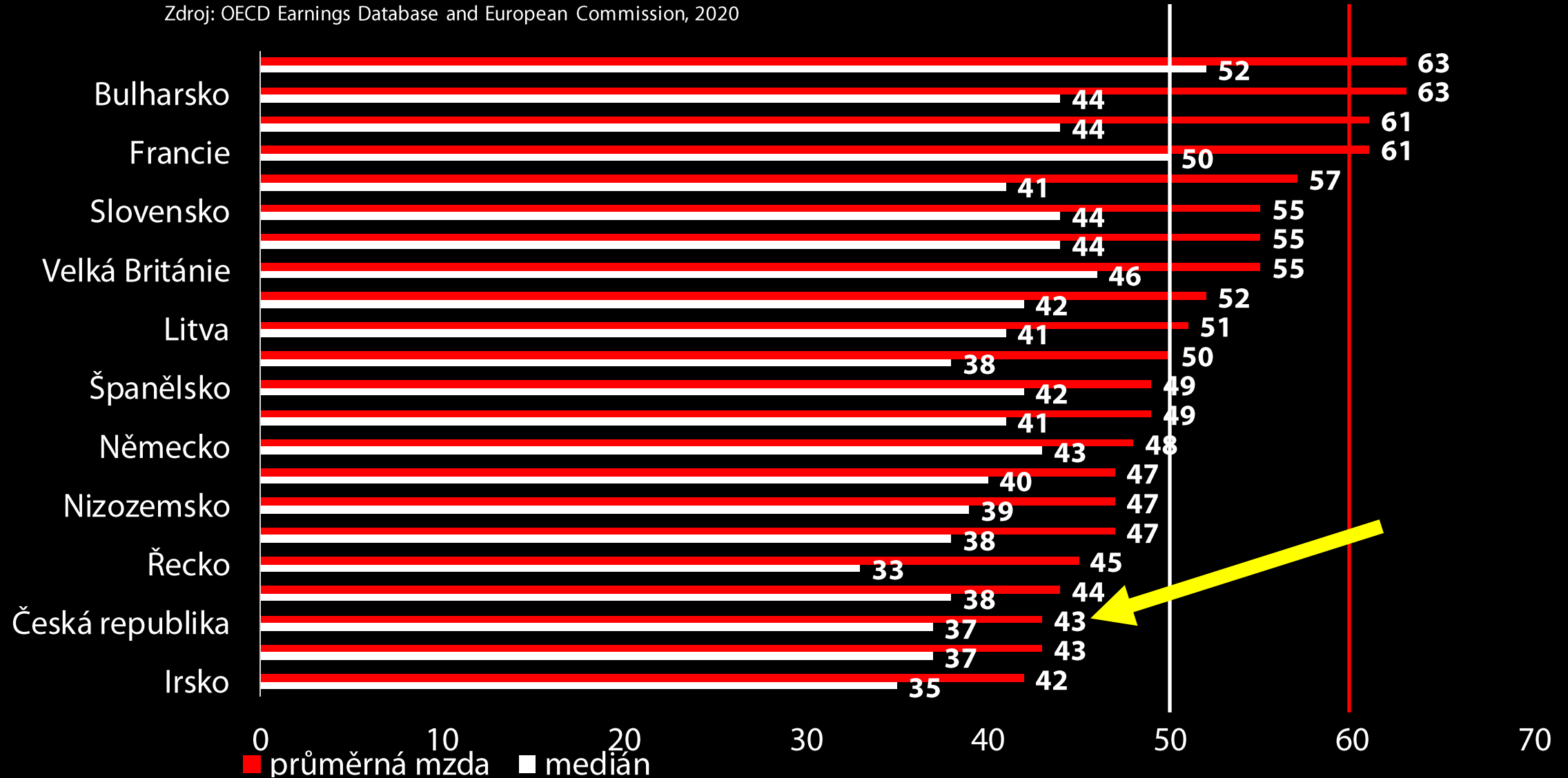
Note: Estimates. Denmark, Italy, Cyprus, Austria, Finland and Sweden: no national minimum wage.

(*) July 2018 instead of January 2020.

Source: Eurostat (online data code: earn_mw_cur)

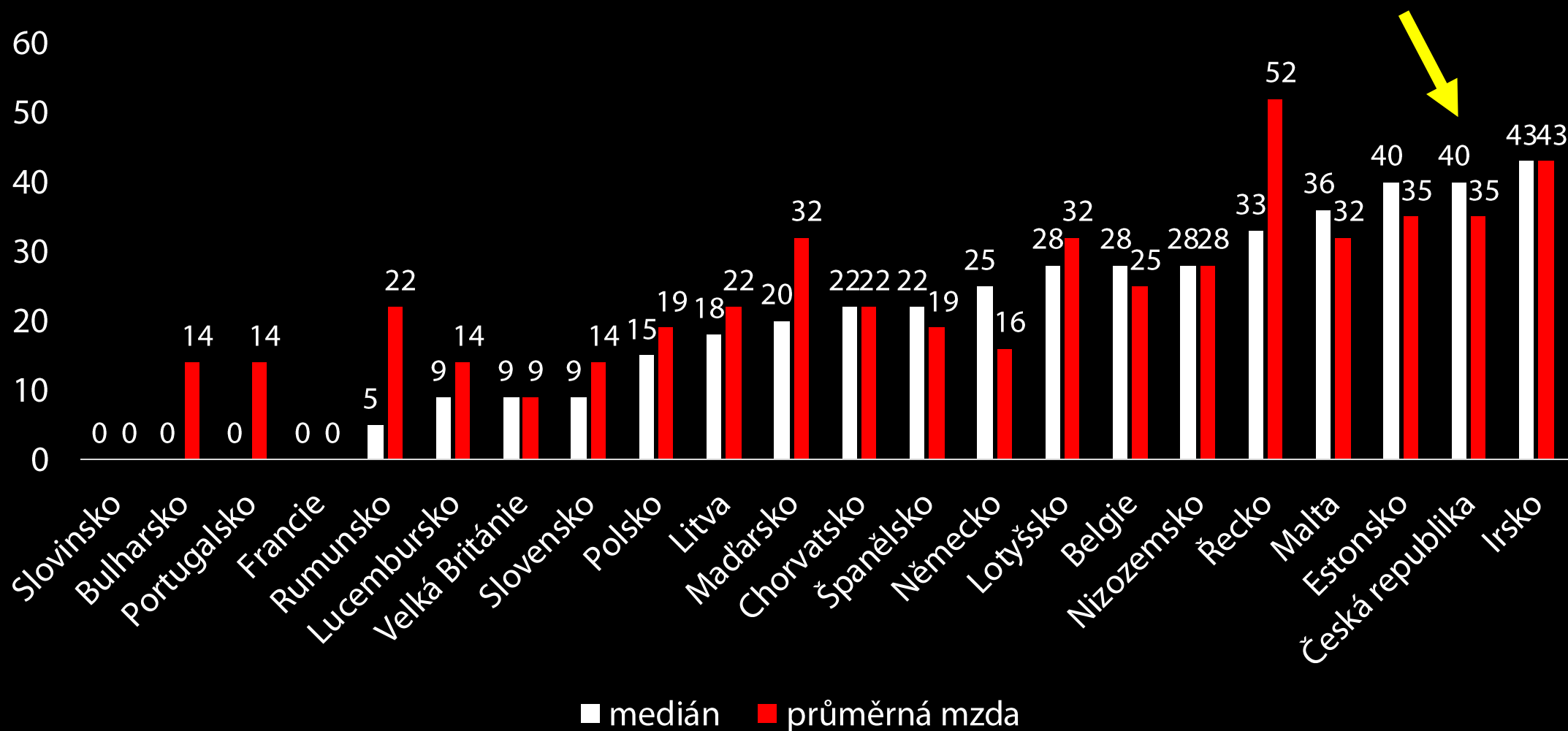
MINIMÁLNÍ MZDA JAKO PROCENTO MEDIÁNU A PRŮMĚRNÉ MZDY

Zdroj: OECD Earnings Database and European Commission, 2020



POTŘEBNÉ PŘÍRŮSTKY (%) K DOSAŽENÍ 50 % PRŮM. MZDY A 60 % MEDIÁNU

Zdroj: OECD Earnings Database and European Commission, 2020



MINIMÁLNÍ MZDA 2021: BUDEME CHUDÍ PŘÍBUZNÍ NAŠICH SOUSEDŮ?



44 111 Kč



16 733 Kč



16 506 Kč

?



ČMKOS a Covid19

OS ZSP neustále poukazuje na skutečný stav českého zdravotnictví a požaduje nápravu. Děkuje!





**Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS)**
vysílal(a) živě.
29. září v 10:33 · 

Zdravotnictví a pacienti v ohrožení

Tisková konference zdravotnických odborů:
Finance pro nemocnice – sliby a skutečnost; Jak
epidemie COVID-19 zasahuje do života a práce
zdravotníků; Jaká řešení navrhuje odbory.
[Zobrazit méně](#)

 15

1,3 tis. zhlédnutí

 To se mi líbí  Okomentovat  Sdílet 

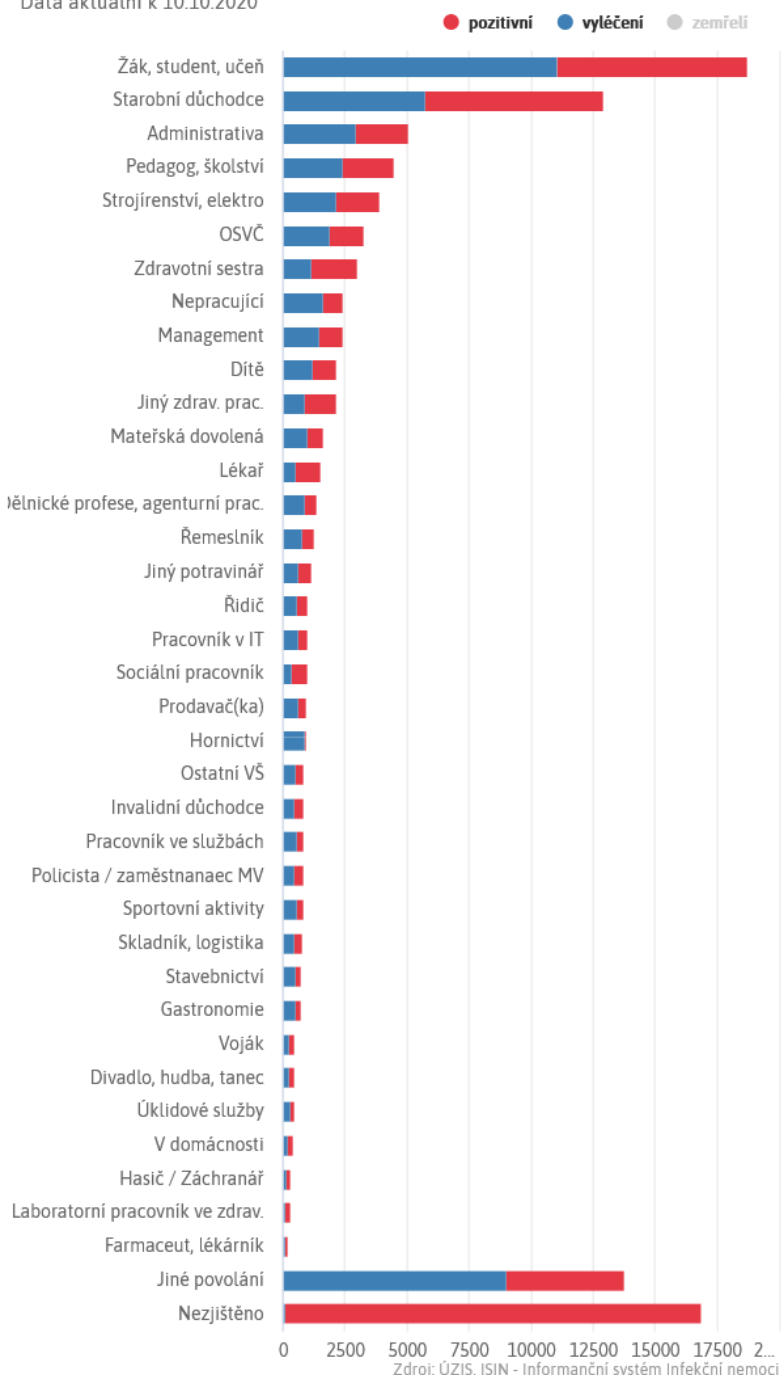
Komentáře [Skrýt](#)

Napište sem první komentář.

Pozitivní na covid-19 podle zaměstnání

Data aktuální k 10.10.2020



Situace ve školství: nakažení učitelé!



https://www.irozhlas.cz/zpravy-domov/koronavirus-nakazeni-covid-19-zamestnani-uzis-data-datova-zurnalistika-skola_2010150600_nkr

Demonstrace OS KOVO v rámci Evropského akčního dne v Ostravě, 1. 10. 2020

Více info na: <https://www.oskovo.cz/aktuality/evropa-potrebuje-ocel-evropsky-akcni-den-k-ocelarstvi-1102020>

ČMKOS

[společně]
SILNĚJŠÍ



European Action Day
01.10.2020

industriAll



S ombudsmanem S. Křečkem o porušování ústavních práv



Požádali jsem ombudsmana Stanislava Křečka o schůzku k tématu porušování práv zaměstnanců a porušování ústavních práv, která se uskutečnila 31. srpna 2020. Vyhověl a setkali jsme se společně s místopředsedou Vítkem Samkem. Věřím, že další kroky povedou k narovnání právního stavu tak, aby nebyli zaměstnanci ohrožováni při využití ústavních práv v České republice

Rady pro členy a členky odborů

POTŘEBUJETE PEČOVAT O DÍTĚ?

Zažádejte si o ošetrovné, které
vám pomůže ve finanční situaci.



OCITÁTE SE VE FINANČNÍ TÍSNI?

Využijte například mimořádné
okamžité pomoci.



PROPUSTILI VÁS?

Nepodceňte současnou situaci.
Zažádejte si o podporu
v nezaměstnanosti.



Více na: www.cmkos.cz

Evropská odborová konfederace je velmi aktivní vůči Evropské komisi

ČMKOS

[společně]
SILNĚJŠÍ

23% of workers in Europe are exposed
to some kind of carcinogen!

STOP
CANCER
AT WORK

Meeting the European social partners before EUCO

14 October 2020



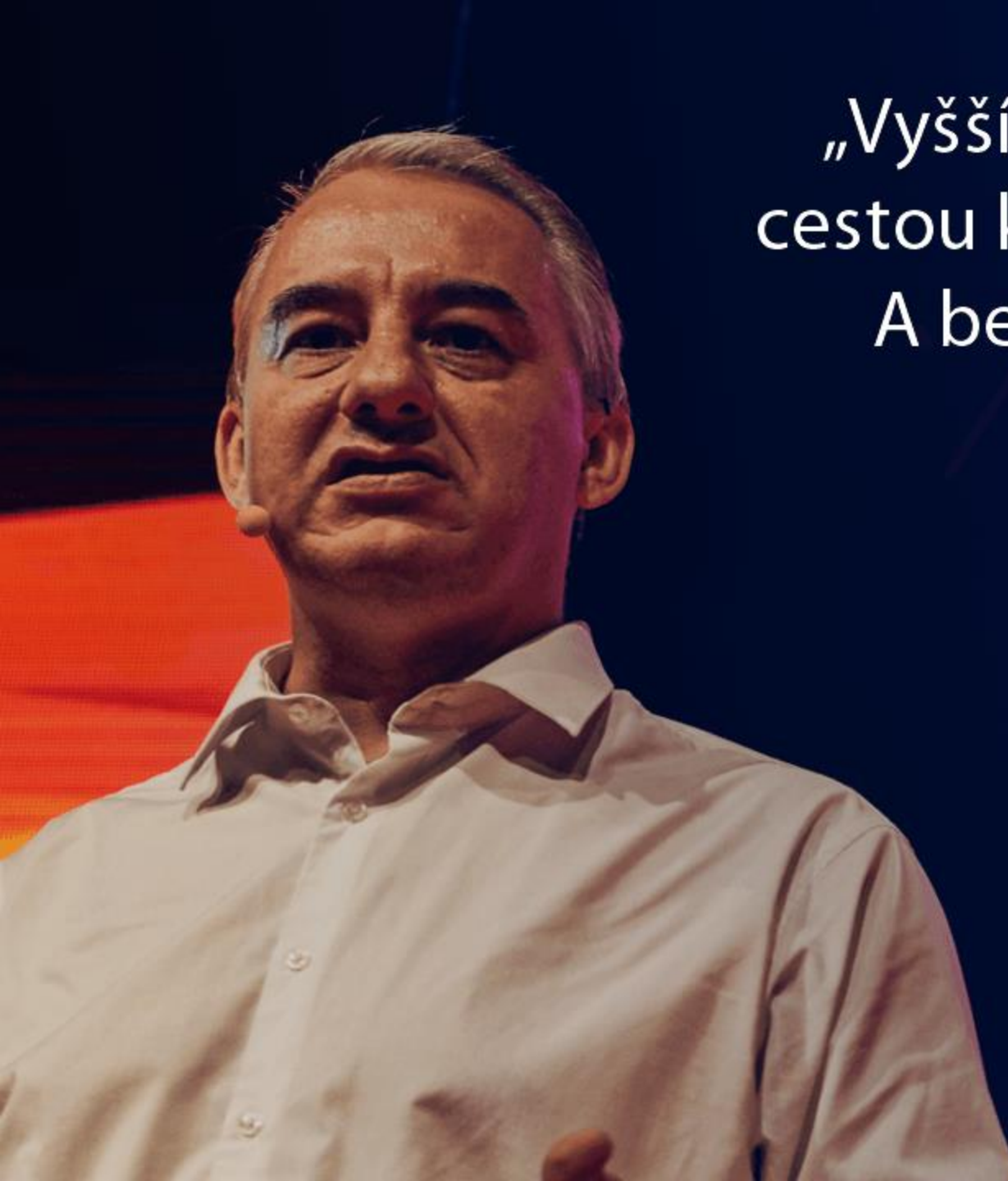
SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION

A PEOPLE'S RECOVERY

EVERYBODY ON BOARD
FOR A FAIRER, GREENER & AND DIGITAL FUTURE!



Work is a must!

A man with grey hair, wearing a white button-down shirt, is speaking at a podium. He is looking slightly upwards and to the right. The background is dark blue with some faint, out-of-focus lights.

„Vyšší podpora v nezaměstnanosti je
cestou ke **zvýšení kupní síly obyvatel.**
A bez peněz nelze počítat s brzkým
ekonomickým zotavením.“

Josef Středula,
předseda ČMKOS



Bezpečnost práce

"Pokud někdo tvrdí, že je zdraví na stejné úrovni jako ekonomika, nemá pravdu.

Zdraví a životy lidí jsou to nejdůležitější. Naprosto a jednoznačně."

Josef Středula
Předseda ČMKOS



CHRAŇME ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ

Připomínáme, že zaměstnavatel musí projednat důležitá opatření v rámci bezpečnosti práce s odborovou organizací a zástupci pro oblast bezpečnosti práce anebo přímo se zaměstnanci.

Jiný postup je protiprávní.



BEZPEČNÁ
PRÁCE
PRO VŠECHNY



SPOLEČNÉ PROHLÁŠENÍ ČMKOS a SPaD ČR

Jaroslav Hanák a Josef Středula: **Ochráníme-li zaměstnance, ochráníme ekonomiku**

Zaměstnavatelé a odbory společně pro bezpečnou práci a život. Předseda ČMKOS Josef Středula a Jaroslav Hanák, prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR deklarují společný zájem na tom, jak v extrémně se zhoršující pandemické situaci, co nejvíce ochránit lidi, kteří musí zajišťovat výrobu, služby, dopravu a veškeré další služby a provozy, kde je nutná osobní přítomnost zaměstnanců na pracovišti. V popředí zájmu musí být zejména zaměstnanci tzv. krizové infrastruktury. Každá firma, organizace by v této krizové situaci měla udělat maximum k vytvoření podmínek, aby se zaměstnanci v této době cítili v práci maximálně bezpečně. Pokud to jen lze, je třeba využít formy práce v režimu home office. Abychom i zaměstnání ve zdraví zvládli, doporučujeme nad rámec obecných bezpečnostních předpisů, podle podmínek pracovišť, co nejvíce eliminovat rizika šíření COVID-19. Kromě zajištění ochranných pomůcek a dezinfekce, jde o zajištění dostatečných rozestupů i případně, pokud to aktuální situace dovolí možnost delších přestávek. Velmi důležitá je i filtrace vzduchu a časté větrání, případné zavedení více bezdotykových povrchů a ploch, vytvoření bezpečných zón, četnější úklid a desinfekce, barevné označení rizikových ploch. Oceňujeme zaměstnavatele, kteří se nad rámec snaží pro bezpečnost svých zaměstnanců udělat maximum a chceme tímto poděkovat všem zaměstnancům za jejich obětavost a nasazení v této náročné době. Zejména náš dík patří všem pracovníkům a zaměstnavatelům v oblasti krizové infrastruktury, jako zdravotníkům, záchranářům a dalším, kteří neúnavně bojují o každý život. Studie a analýzy podle odborníků ukazují, že udržování odstupu a nošení roušek je pro potlačení epidemie nejdůležitější. To, co vykonáme pro ochranu našeho zdraví v práci právě dnes, rozhodne o tom, zda ČR boj s COVIDEM zvládne.

www.vlada.cz

**Kolektivní vyjednávání,
klíč k lepšímu životu**

Hrubé měsíční mzdy u zaměstnavatelů s kolektivní smlouvou a bez ní v členění podle pohlaví (podnikatelská sféra) (dle výstupu ISPV)

2019									
Kolektivní smlouva	Podíly zaměstnanců v %			Průměrná mzda v Kč			Medián mezd v Kč		
	Celkem	Muži	Ženy	Celkem	Muži	Ženy	Celkem	Muži	Ženy
Celkem	100,00	54,93	45,07	36 336	39 699	32 237	31 434	33 763	28 795
Kolektivní smlouva ano	45,41	26,30	19,11	39 866	42 934	35 645	35 190	37 321	32 475
Kolektivní smlouva ne	52,27	27,35	24,92	33 677	37 073	29 949	28 098	30 106	26 242
Neuvedeno	2,33	1,28	1,05	27 171	29 379	24 463	23 386	24 429	21 933
Rozdíl (KS ano-KS ne) (v Kč)	-	-	-	+6 189	+5 861	+5 696	+7 092	+7 215	+6 233

Jaký je výsledek odborového vyjednávání pro zaměstnance v roce 2019? Jednoznačný!

+74 268 Kč

na průměrné mzdě ročně

+85 104 Kč

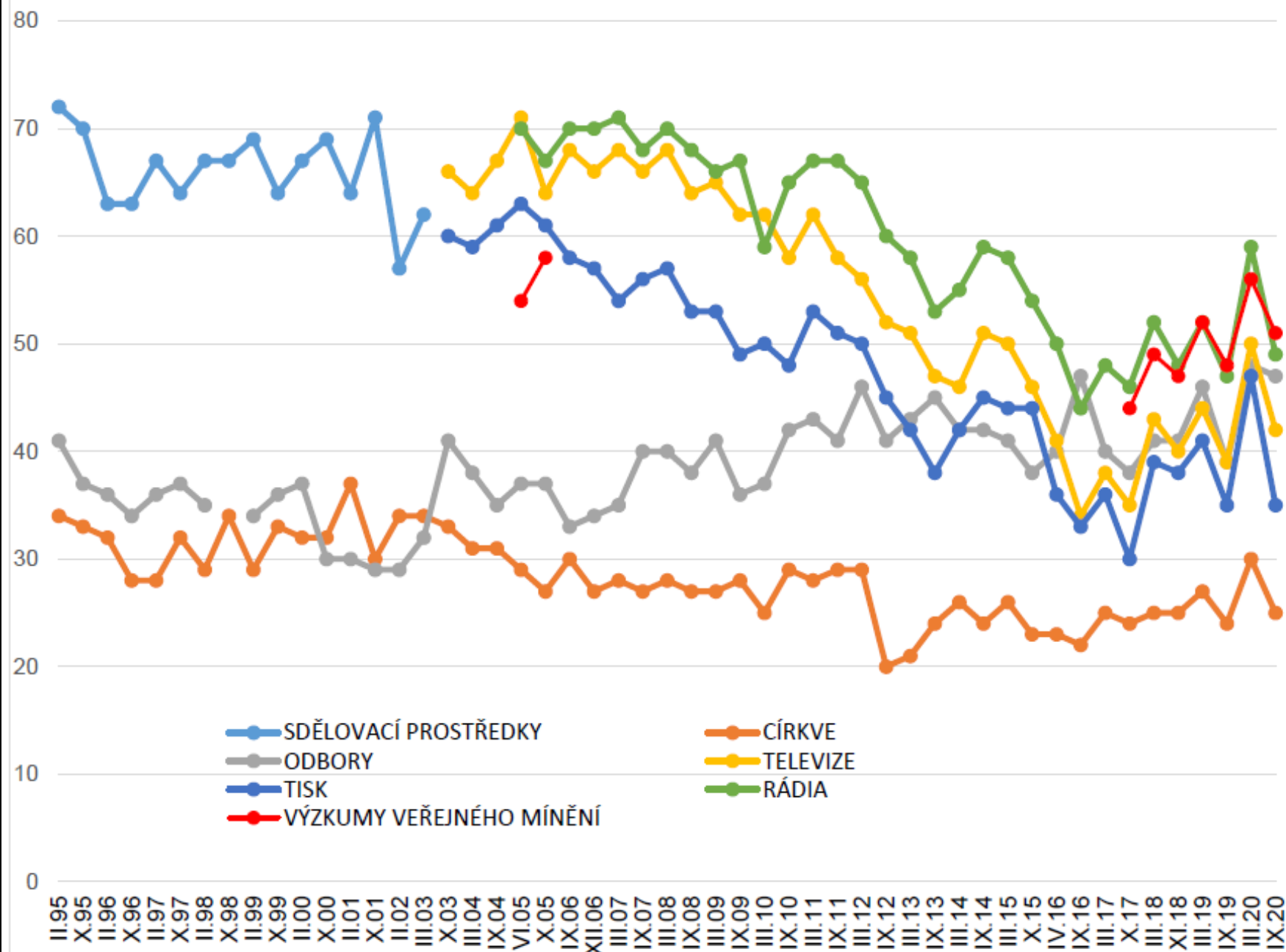
na mediánu mzdy ročně

#SpolečněSilnější

Důvěra v odbory?!

ČMKOS

[společně]
SILNĚJŠÍ



**Počet nových členů?
Velký úspěch!
Děkujeme**

...a kolik to je?

ČMKOS

[společně]

SILNĚJŠÍ

11 871

nových členů

88

nově založených odborových organizací
(za období 6/2019 do 6/2020)

Co požadujeme?

Hlavní požadavky ČMKOS



- Růst minimální mzdy na 16.000 Kč od 1.1.2021
- Zachovat zaručené mzdy
- Nerušit nyní superhrubou mzdu – zaplatí to opět zaměstnanci
- Zvýšení ošetřovného na 80% jako v 1. vlně Covid19
- Vyšší náhrada při kurzarbeitu pro zaměstnance
- Zvýšený dohled nad BOZP, včetně roušek jako OOPP (se všemi povinnostmi pro zaměstnavatele)
- 5 týdnů dovolené pro všechny
- Růst mezd a platů všude tam, kde je to možné
- Sociální dialog na všech úrovních
- Vyšší podporu v nezaměstnanosti
- Zajistit spravedlivé rozložení daňové zátěže k úhradě nákladů krizových opatření

....a další požadavky, které zajistí důstojný život zaměstnanců a jejich rodin

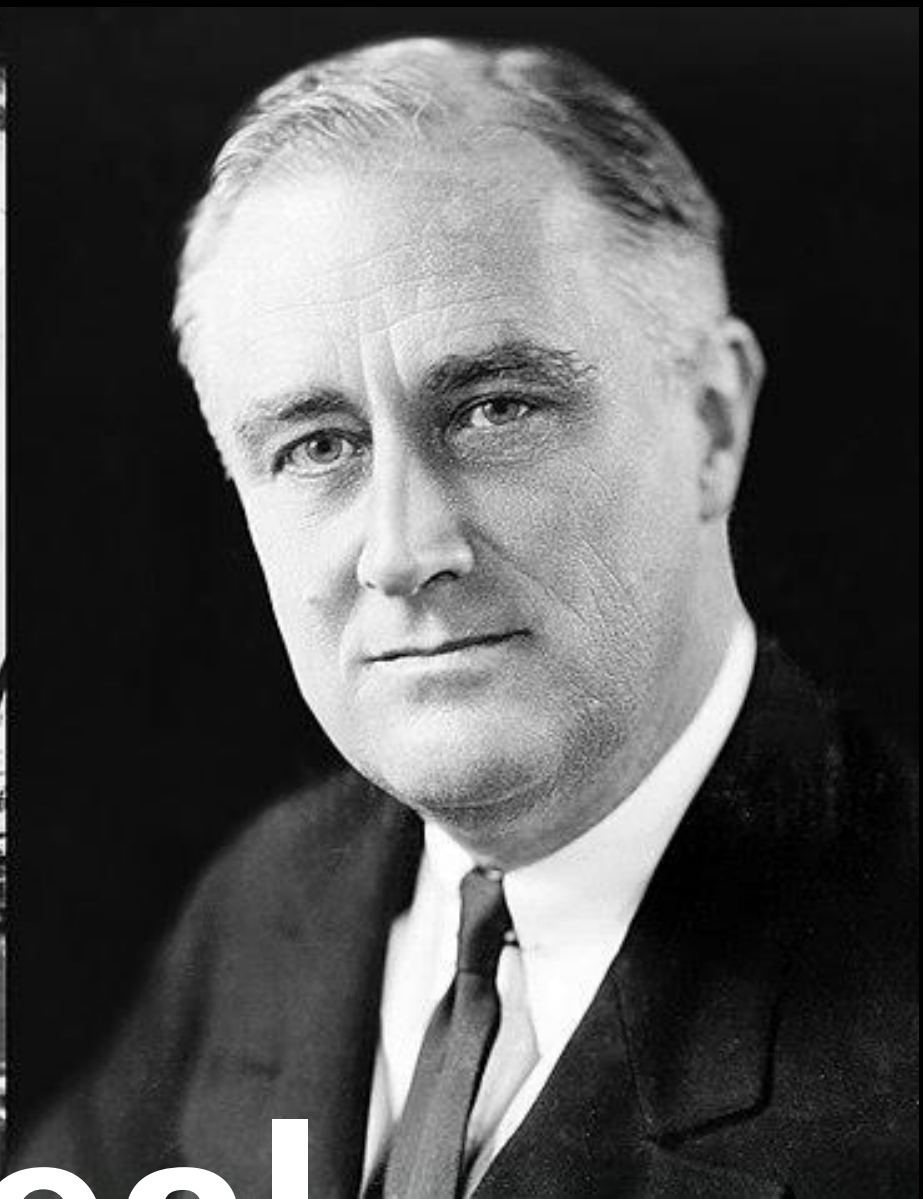
**Co si přejeme
pro lepší budoucnost?**

„...Uměl bych si představit, kdyby prezident republiky pozval předsedu Vlády ČR, předsedu Poslanecké sněmovny, Senátu, všechny předsedy a předsedkyně politických stran v České republice, reprezentace zaměstnavatelů i zaměstnanců a řekl např. prostřednictvím videohovoru: "Vážení, žádám vás, abychom teď na dobu, kdy tady budeme řešit tak vážnou věc, jako je udržení životů českých občanů a jejich zdraví, pojdme zapomenout na politické půtky. Pojdme se teď dohodnout, co nám ještě chybí, co musíme dopracovat, pochválit to, co pochválit v této chvíli je správně a ukažme lidem, že jsme schopni a připraveni spravovat zemi tak, aby to občanům neublížilo." To by bohatě stačilo jako jasný signál občanům, ano teď jsme v krizové situaci ...!“

Josef Středula, 22. 10. 2020



Pandemii lze jako každou velkou krizi uchopit i jako příležitost k obnově ekonomiky a společnosti. Obnova jako klíčové slovo příštích let. Bez silného státu není možné ani zvládnout **bezpečnostní rizika**, ani řídit **obnovu**. Silný stát musí mít **dostatečně masivní finanční zdroje + být strategicky řízen** s výhledem na příští dekády. ČR se nabízí možnost na **modernizaci ekonomiky** (viz. např. úspěchy digitálních firem). Potřebujeme **stabilizaci spotřeby a podporu lokální ekonomiky**. Nelze se spoléhat na „vyexportování se z krize“ – zahraniční ekonomické prostředí nedokážeme ovlivnit.



New Deal

1929



#Czech Deal

2021-2050



#DobráPráce

DĚKUJEME VÁM!



Bez vás by to nešlo.

