



*Českomoravský odborový svaz
pohostinství, hotelů a cestovního ruchu
duben 2018*

PROSPĚŠNOST PRACOVNÍ NÁPLNĚ

V dnešním úvodníku se pokusíme obhájit prospěšnost stanovení pracovní náplně, a to jak pro zaměstnance, ale i pro zaměstnavatele. Někteří zaměstnavatelé totiž považují pracovní náplň za zbytečnou s tím, že druh práce uvedený v pracovní smlouvě je postačující. To, že stanovení či sjednání náplně práce má smysl lze prezentovat na následujícím soudním případě. Řidič autobusu městské hromadné dopravy při sněhové kalamitě kontroloval technický stav vozidla a zjistil, že má ojeté pneumatiky. Odmítl vyjet na pravidelnou linku a ohlásil závadu dispečerovi. Ten se snažil řidiče přesvědčit, aby na linku vyjel s tím, že si nemůže dovolit vynechat jediný spoj. Řidič přesto s vozidlem nevyjel a odůvodnil to povinností dodržet požadovaný vzorek pneumatik podle zákona o pozemních komunikacích. Dispečer se mu „odměnil“ tak, že řidiči nebyly vyplaceny prémie a odměny za šest měsíců a nešlo o malou částku. Řidič podal žalobu k soudu, v níž uplatňoval nárok na neoprávněně neposkytnuté prémie a odměny. Soud jako předběžnou otázku řešil, co bylo v pracovní náplni obou zaměstnanců, tzn. řidiče i dispečera. Bylo zjištěno, že řidič svou zákonnou povinnost splnil před jízdou zkontroloval technický stav vozidla a závadu ohlásil dispečerovi. Povinností dispečera pak bylo zajistit odstranění závady. Soud rozhodl ve prospěch řidiče a při-

znal mu nárok na neposkytnuté prémie a odměny. Odůvodnil to druhem a náplní práce obou zaměstnanců. V pracovní náplni řidiče bylo „jen“ nahlášení závadného stavu a mezi povinnostmi dispečera bylo zajištění nápravy, tedy odstranění technické závady.

Tento praktický příklad je možné zobecnit. Potvrzuje, že je velmi důležité vedle druhu práce sjednávat k pracovní smlouvě i pracovní náplň. Z jejího obsahu je pak zřejmé, jaké pracovní povinnosti musí zaměstnanec plnit. Platí významná zásada, že za porušení pracovních povinností (pracovní kázně) nemůže být považováno nesplnění povinnosti, které nepatří do pracovní náplně zaměstnance. Problémy nastávají zejména tehdy, jestliže je sjednán v pracovní smlouvě pouze druh práce bez bližší konkretizace pracovních úkolů a povinností, především bez pracovní náplně.

Pokud by zaměstnanci byly ukládány práce, které jsou v rozporu s obsahem pracovní smlouvy, může jejich výkon odmítnout. Musí však být jisté, že jde o práce, které jsou nad rámec pracovní smlouvy, a že nejde o případy, kdy zaměstnavatel může zaměstnance převést na jinou práci i bez jeho souhlasu (§ 41 zákoníku práce). Pokud zaměstnanec odmítne splnit pracovní příkaz obsahující úkony neod-

povídající sjednanému druhu práce ani pracovní náplni, nejde o porušení pracovních povinností (pracovní kázně).

Pracovní náplň má mj. souvislost i se zákonem o nemocenském pojištění, který obsahuje v § 65 odst. 1 písm. b) významnou povinnost vymezenou zaměstnavatelem: jsou povinni sdělit na vyžádání příslušného orgánu nemocenského pojištění a ošetřujícího lékaře pracovní zařazení, náplň práce a pracovní podmínky dočasně práce neschopného zaměstnance. Současně je ošetřující lékař oprávněn požadovat od zaměstnavatele uvedené informace včetně informací o poskytovateli pracovnělékařských služeb (§ 63 odst. 1 písm. c)). Zaměstnavatelé v této souvislosti velmi často namítají, že nemají povinnost sjednávat nebo určovat zaměstnanci pracovní náplň, takže tuto povinnost nemohou splnit. To je sice pravda, ale informační povinnost zaměstnavatelů není samoúčelná. Jestliže by se prokázalo, že zaměstnavatel neplnil povinnosti, které má podle nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, mohl by mít odpovědnost za vzniklou nebo dlouhodobou pracovní neschopnost zaměstnance. Např. se jedná o dodržování bezpečnostních

PROSPĚŠNOST PRACOVNÍ ...
pokračování na další straně

Obsah:

- Prospěšnost pracovní náplně
- Zasedal 8. Sněm ČMKOS
- Karenční doba je hazard se zdravím
- Kongresové centrum získalo ocenění...
- Slunce svítí pro jedlé kvítí
- Zájem o stravenky...

prestavek při práci, které se započítávají do pracovní doby podle uvedeného nařízení vlády (práce s počítačem, práce při psychické zátěži apod.), poskytování ochranných nápojů na pracovišti, dodržování teploty apod.

Vždy je účelné, aby zaměstnavatel sjednal nebo stanovil pracovní náplň zaměstnance v rámci druhu práce. Potvrzují to i judikáty Nejvyššího soudu.

1. Rozsah prací, které je povinen zaměstnanec vykonávat v pracovním poměru je vymezen sjednaným druhem práce. Naproti tomu pracovní náplň představuje podrobnější popis prací (pracovních činností), které je zaměstnanec povinen v rámci sjednaného druhu práce vykonávat. Zaměstnavatel nemůže s odkazem na pracovní náplň bez dalšího požadovat, aby zaměstnanec konal práce, jež se sjednanému druhu prací vymykají (Rozsudek Nejvyššího soudu 6Cz 3/88).

2. Jakmile nebyl druh práce v pracovní smlouvě dohodnut jen jako výkon konkrétní určité jediné pracovní činnosti, kterou má zaměstnanec vykonávat, potom přidělení jiné, než dosud vykonávané pracovní operace v rámci daného vymezení není možné považovat za změnu dohodnutých pracovních podmínek (Sborník Rozhodnutí Nejvyššího soudu, svazek IV, strana 894).

PhDr. Dagmar Gavlasová
předsedkyně ČMOS PHCR



VII. Sjezd ČMKOS

27. - 28. 4. 2018

**Hotel Olšanka
Praha**

Zasedal 8. Sněm ČMKOS

Dne 20. 3. 2018 se v Domě odborových svazů konal 8. Sněm ČMKOS. Jednání bylo zahájeno volbou pracovních komisí, tzn. komise návrhové a mandátové. Informace Vedení ČMKOS pak uvedl předseda Josef Středula. Představil požadavek ČMKOS na výši minimální mzdy v roce 2019, která by měla činit 13.700 Kč. ČMKOS se rovněž vyjádřila k našemu případnému vstupu do eurozóny, který považuje v současné době pro občany spíše za nevýhodný i vzhledem ke kurzu koruny vůči euru a rozdílným nákladům práce vůči většině států eurozóny. Připomněl konání mimořádného summitu EU v listopadu 2017, kde byl podepsán Evropský pilíř sociálních práv. Do Poslanecké sněmovny byl předložen návrh na zrušení karenční doby. ČMKOS varuje před snahou některých zdravotních pojišťoven zavést tzv. druhou platbu zdravotního pojištění, což považuje za nebezpečné finanční zatížení pojištěnců. J. Středula dále informoval Sněm o nově zvoleném vedení Rady mladých ČMKOS. Předsedkyní se stala Lea Michálková u odborového svazu civilních zaměstnanců armády (ČMOSA), která je současně předsedkyní odborové organizace v Ústřední vojenské nemocnici v Praze. J. Středula rovněž informoval o návrhu ministerstva financí ČR na zrušení superhrubé mzdy. Zmínil také jednání tripartity, které se konalo dne 14. 3. 2018 z podnětu ČMKOS, kdy hlavním bodem jednání byl návrh zákona o růstu důchodů.

Mistopředsedkyně ČMKOS R. Sokolová předložila Sněmu zprávu o hospodaření Českomoravské konfederace odborových svazů za rok 2017 a V. Bina, předseda Revizní komise ČMKOS zprávu o činnosti této komise za rok 2017.

Další program byl věnován přípravě VII. Sjezdu ČMKOS. Projednány a schváleny byly následující body: návrh zprávy Rady ČMKOS o činnosti ČMKOS v období 2014 - 2018 pro VII. Sjezd ČMKOS, návrh Programu ČMKOS pro období 2018 - 2022, návrh úpravy čl. 25 odst. 5 návrhu Statutu ČMKOS, zpráva o hospodaření ČMKOS za období 2014 - 2017, zpráva Revizní komise ČMKOS pro VII. Sjezd ČMKOS, návrh na složení pracovního předsednictva VII. Sjezdu ČMKOS, návrh na složení pracovních komisí VII. Sjezdu ČMKOS a návrh programu jednání VII. Sjezdu ČMKOS.

PhDr. Dagmar Gavlasová

KARENČNÍ DOBA JE HAZARD SE ZDRAVÍM

Na pracovní schůzce vedení ČSSD (Jan Hamáček, Jiří Zimola, Kateřina Valachová) s představiteli ČMKOS (Josef Středula, Vít Samek, Radka Sokolová a makroekonomové ČMKOS Martin Fassmann a Tomáš Pavelka) byly dlouze diskutovány důvody, proč by měla být v ČR zrušena karenční doba. Obě strany se shodly, že zaměstnavatelé reprezentovaní Svazem průmyslu ČR a Konfederací zaměstnavatelských svazů obhajují ryze ekonomické hledisko pro zachování karenční doby bez jakéhokoliv zájmu o dopady na zdraví zaměstnanců.

V diskuzi bylo připomenuto, že argument o zneužívání nemocenských dávek neuznal už v roce 2008 Ústavní soud, který konstatoval, že kvůli naprosto neurčitému počtu zneuživatelů postihuje všechny kategorie zaměstnanců. Ústavní soud už tehdy také upozornil, že v budoucnu může dojít k větším škodám na zdraví a vývoji zdravotních komplikací v důsledku neléčení původního onemocnění. Tím může dojít k nezanedbatelnému zvýšení nákladů na léčení v případě komplikací.

Dalším vážným argumentem, na kterém se ČSSD s ČMKOS shodují, jsou finanční dopady neplacení prvních tří dnů nemoci, které jsou značnou zátěží pro lidi s nižšími a průměrnými příjmy. Nechceme, aby v ČR nemocný člověk, který se chce léčit, měl strach, zaznělo jednoznačně z obou stran.

Další část jednání byla věnována prezentaci odborné analýzy ČMKOS týkající se toho, kdy a za jakých podmínek by bylo vhodné přijmout v ČR euro. Na pracovní schůzce vedení ČSSD s představiteli ČMKOS, byly dlouze diskutovány důvody, proč by měla být v ČR zrušena karenční doba. Nechceme, aby v ČR nemocný člověk, který se chce léčit, měl strach, zaznělo jednoznačně z obou stran.

Zdroj: e-sondy

Kongresové centrum Praha se od března 2018 pyšní uznávaným oceněním Czech Business Superbrands 2018, které se uděluje podle předem daných atributů jako jsou známost, budování brandu, inovace či prestiž. Pro Kongresové centrum Praha toto ocenění znamená odměnu za dlouhodobé konzistentní úsilí o rozvoj celé společnosti.

Kongresové centrum získalo ocenění Czech Business Superbrands 2018

Superbrands je nejuznávanější nezávislou globální autoritou v oblasti hodnocení a oceňování obchodních značek. Titul Superbrands získávají značky s vynikající pověstí, se kterými si například zákazníci spojují významné hodnoty či k nim mají osobní vztah. Ocenění uděluje nezávislá komise expertů Brand Council, která je složená z profesionálů z oblastí byznysu, komunikace, marketingu, médií a marketingového výzkumu.

Ocenění Superbrands 2018 je tak pro Kongresové centrum Praha prestižním uznáním vynikajícího postavení značky na lokálním trhu a podpory dlouhodobé vize patřit mezi TOP 10 kongresových zařízení v rámci Evropy a TOP 1 v České republice.

„Jsem moc ráda, že po loňském rebrandingu společnosti, získáváme tak prestižní ocenění jako je Superbrands 2018. Zisk tohoto ocenění je obrovskou podporou našich aktivit směřujících k transformaci společnosti v moderní, efektivní, příjemnou, společensky zodpovědnou a technologicky vyspělou společnost s prvotřídními službami. Podporuje také naplnění naší mise vytvářet z Kongresového centra Praha skvělé a přátelské místo pro inspirativní vědecká, lékařská, obchodní i politická setkání, která budou pomáhat vzniku projektům pro lepší svět“, říká Lenka Žlebková, obchodní a marketingová ředitelka společnosti.

- tisková zpráva -



Slunce svítí pro jedlé kvítí

Ve volné přírodě i v zahradě objevíte v nejbližších týdnech poklady, které obohatí jarní pokrmy díky své chuti, ale polahodí i oku. Připravte se tedy na přívál barev v kuchyni.

Také se už těšíte po dlouhé zimě do přírody? Jarní louky vám nabídnou škálu květů a květenství, jež by bylo škoda na procházkách přehlížet. Není nutné začít se biflovat vše o bylínách, náročnější biologii nechme stranou.

Věděli jste třeba, že skvěle chutná i obyčejný jetel? Toto kvítí se se pyšní příjemně nasládlými tóny, takže si rozumí s dezerty a s cukrovinkami. Starší zdroje mluví i o smažených jetelových hlávkách v pivním těstíčku ušlehaném z tmavého piva, vejce, polohrubé mouky a soli. Dobře se snoubí také s čerstvými či kozími sýry. A pokud na obložený chléb přidáte i čtyřlístek pro štěstí, nabídnete hostům něco nezapomenutelného a prostého zároveň. Je to prostě ideální kombinace.

Do salátu oceníte i kvítiky hluchavky bílé bez zelených kalichů. Poněkud říznější jsou pro svůj vzhled velmi ceněné květy lichořeřišnice. Vyrůstají na stopkách a poutají žlutou, oranžovou či červenou barvou až pětcentimetrových květů. Tato poléhavá až popínavá rostlina vás zásobuje po celé léto, takže je pravý čas začít o ni uvažovat na zahradu. Upotřebíte i mladé listy, které sluší oblohám hlavních jídel. Lichořeřišnici použijte všude tam, kam se hodí křen nebo ředkvičky. Poupata a nezralé plody se nakládají jako kapary.

Stejně tak fungují i poupata pampelišek. O smetance lékařské se traduje, že stačí po dobu tří týdnů dobře rozžvýkat a sníst nejméně tři listy a jeden stvol s květy, abyste se dočkali zázraku dobré nálady.

Možná jste už někdy slyšeli i pojem "pampeliškový med". Květy pampelišky neboli smetanky lékařské se smíchají s vodou a plátky citrónu, vše se povaří, scedí a do extraktu se přidá velké množství cukru. Pak se směs opět vaří do zhoustnutí a plní do sklenic.

Sbírka jedlého lučního kvítí by nebyla aspoň v základu, pokud bychom pominuli sedmikrásku chudobku. Je výjimečná a pro konzumaci atraktivní především tím, že kvete téměř celý rok, protože květy snesou mráz až -10°C. Hlavně nyní, v období předjaří, v čase nedostatku čerstvé zeleniny bohaté na životní energii, uvítáte tento prvotní dar přírody. Navíc lze sbírat celou nadzemní část rostliny. Hodí se nejen do salátů a pomazánek, ale i do postních polévek.

Nezapomínejte ani na sladké. Květy lze namáčet do cukru a zdobit jimi dorty. Stačí svařit cukr s vodou, v chladnoucí vzniklé polevě namáčet kvítiky a ihned zdobit. Stejně tak můžete použít květy trnky, třešně, hlohu a dalších jedlých rostlin.

Jestli to máte na louku příliš daleko nebo si v poznávačce z biologie nevěříte ani ve výše zmíněných základech, moderní doba nabízí také moderní řešení. I když je poněkud nákladné. Ve specializovaných obchodech se dají čerstvé jedlé květy zakoupit po celý rok. Nabízejí i růže, orchideje, karafiáty, macešky, fialky, hledíky nebo pelargonie.

Pozor: vždy jezte pouze produkty pěstované výslovně pro konzumaci! Rozhodně nehledejte květy na jídlo v zahradnictvích, kde je ošetřují chemickými látkami.

A na závěr si dovolujeme nabídnout malý recept:

Poupata smetanky ala kapary

Ingredience:

500 ml vody

125 ml jablečného nebo bílého vinného octa

20 g soli

omytá uzavřená poupata pampelišky

Postup:

Nasbíraná poupata vložte do menších zavařovacích sklenic. Zalijte horkým nálevem z vody, octa a soli. Poté sterilujte při teplotě 85°C po dobu asi 25 minut.

Zdroj: Magazín Vikend, MF Dnes

LONI OPUSTILO STŘEDNÍ ŠKOLY 3.400 MLADÝCH KUCHAŘŮ

Mezi profese, kterých je v České republice dlouhodobě nedostatek, patří i kuchaři. Koncem ledna 2018 bylo na Úřadu práce ČR celkem 6.136 volných míst v tomto oboru. Zájem o kuchaře ale meziročně vzrostl, ve stejném období loňského roku jich zaměstnavatelé poptávali 4.062.

Podle společnosti TREXIMA opustilo střední školy ve školním roce 2016/2017 celkem 3.396 osob s touto kvalifikací. Ve studiu na vysokých školách jich loni pokračovala necelá stovka, zbylých 3.300 mladých lidí nastoupilo na trh práce. Nejvíce absolventů loni pocházelo z Prahy (437), Moravskoslezského a Středočeského kraje (403, 356 absolventů). Nejméně jich bylo v Libereckém a Karlovarském kraji, kde přibýlo pouze 130, respektive 158 kuchařů.

Většina čerstvých absolventů (3.065 osob) vystudovala učební obor „Kuchař číšník“, maturitní obor „Gastronomie“ navštěvovalo 331 z nich. Na obou těchto oborech přitom loni studovalo celkem 14.588 žáků, z toho 5.496 teprve v prvním ročníku.

Ve školním roce 2016/2017 vyučovalo zmíněné obory 161 středních škol v České republice. Nejvíce jich najdeme ve Středočeském kraji, a to 19, dále v Moravskoslezském a v Jihomoravském kraji (17, resp. 16 škol). Na

druhé straně „žebříčku“ je opět Liberecký kraj. Zde lze tyto obory studovat jen na šesti středních školách. Totéž platí i pro Karlovarský kraj. Nejvíce studentů měly Střední škola společného stravování v Ostravě (386) a Hotelová škola v Plzni (359). Nejvíce absolventů loni opustilo SŠ gastronomickou a hotelovou s r.o. v Praze (123) a již zmíněnou ostravskou střední školu.

Zdroj: e-sondy



Zájem o stravenky v malých firmách stoupá

Zájem malých firem o zajištění pravidelného stravování pro zaměstnance v posledních letech výrazně roste. Více než čtvrtina malých podniků (26 %) do 50 pracovníků totiž pořídila stravenky v posledních třech letech. V případě velkých firem se stovkami či tisíci pracovníky pak přibýlo 12 % nových odběratelů stravenek. Vyplývá to z průzkumu PPM Factum pro společnost Edenred, která je největším světovým poskytovatelem benefitů.

V malých firmách do padesáti zaměstnanců nyní celkem dostává stravenky sedm z deseti zaměstnanců (69 %), zatímco ve velkých firmách se stovkami pracovníků je to plných 95%. Tento, na první pohled, výrazný rozdíl byl ale ještě před několika lety podstatně větší.

„Malých firem se stravenkami přibývá výrazně rychleji, a to zejména

v posledních měsících. Tím hlavním důvodem je situace na pracovním trhu. Malé podniky nabízejí stravenky zaměstnancům proto, aby byly konkurenceschopné s většími firmami a institucemi, které mají propracovanou politiku firemních benefitů. I malí zaměstnavatelé si navíc začínají uvědomovat, že zajištění kvalitního stravování má také vliv na pracovní výkony jejich zaměstnanců,“ uvedl Martin Bulíř, generální ředitel Edenredu.

V letošním roce chce stravenky podle průzkumu zavést dalších asi 7 % malých firem, které je dosud nemají. Oproti tomu o další zaměstnanecké benefity zatím menší podniky v porovnání s velkými takový zájem nejeví. Například příspěvek na kulturu nyní poskytuje čtvrtina malých firem v porovnání s 46 % velkých. Zavést je nyní plánuje jen necelá 2 % z nich. Podobná je situace i u příspěvku na sport, který nyní zaměstnancům dává 23 %

malých společností v porovnání s 47 % velkých. Jaký je důvod? Malé firmy se obávají, že s rozšířením benefitů jim přibude administrativa. Tato obava ale nemusí být opodstatněná. Propracovaná moderní řešení benefitů totiž administrativní náročnost snižují na minimum. „Společnost Edenred přináší malým firmám maximálně jednoduché koncepty, aby benefity zaměstnancům pořídily. Firmám, které zavedou naše elektronické řešení v podobě stravenkové platební karty Ticket Restaurant® či Edenred Benefits pro volnočasové benefity tak díky online objednávaní a dobíjení karet odpadá jakákoli administrativa s rozdělováním poukázek. Držitelé karet získávají možnost platit přesnou částku odpovídající výši útraty a díky mobilní aplikaci mají stále přehled o výši zůstatku či čerpání prostředků na kartách. Další výhodou je široká akceptační síť, která čítá na 57.000 partnerských provozoven,“ řekl Martin Bulíř ze společnosti Edenred.

ESPRESSO

vydává Českomoravský odborový svaz pohostinství, hotelů a cestovního ruchu.
Odpovědný pracovník: PhDr. Dagmar Gavlasová, grafická úprava: Kateřina Jiráková.
Adresa: DOS, nám. W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3, tel.: 234462822, www.phcr.cz
Tisk: JAJA, www.4321.cz. Pro potřebu odborových organizací ČMOS PHCR. Vyšlo v dubnu 2018.