



Českomoravský odborový svaz
pohostinství, hotelů a cestovního ruchu
únor 2018

EVROPSKÝ PILÍŘ SOCIÁLNÍCH PRÁV

Evropská unie disponuje nejpokrokovějšími systémy sociálního zabezpečení na světě a s tím souvisejících znalostí osvědčených postupů či sociálních inovací. Zároveň je však nucena čelit a přizpůsobovat se novým výzvám, které s sebou přináší globalizace, digitální revoluce, změny pracovních vzorců a demografický vývoj. Ačkoliv se sociální a ekonomické podmínky napříč EU zlepšily a míra nezaměstnanosti klesá, důsledky krize z minulé dekády jsou stále znatelné, ať už se jedná o dlouhodobou nezaměstnanost či ohrožení chudobou v mnoha částech Evropy.

Evropská komise pod vedením Jean-Claude Junckera kladla již od počátku důraz na sociální problematiku. Při projevu o stavu Unie v roce 2015 Juncker hovořil o nutnosti vytvořit Evropský pilíř sociálních práv, který by zohlednil jak měnící se evropské společnosti, tak i pracovní oblast. V březnu 2016 pak Evropská komise představila předběžný nástin podoby Evropského pilíře sociálních práv (dále jen „Pilíř“) a zahájila na toto téma veřejnou konzultaci s cílem nashromáždit co největší počet názorů. Výsledkem byla konference s názvem Going Forward Together, která se konala v lednu 2017. 26. dubna 2017 byl Evropský pilíř sociálních práv přijat Evropskou komisí.

Pilíř představuje referenční rámec pro kontrolu, že existující legislativa EU v sociální oblasti efektivně reaguje na výzvy, které dnešní doba přináší. Zároveň také poskytuje možnost sledování, jak jsou sociální politiky členských států výkonné. Cílem Pilíře je zachovat zvyšující se konvergenci v rámci udržitelné ekonomiky a výkonné sociální oblasti. Dodržování zásad a práv definovaných v Pilíři je společnou odpovědností Evropské unie, členských států, sociálních partnerů a další zúčastněných stran.

Pilíř obsahuje 20 práv a zásad, které jsou rozděleny do tří kategorií:

- Rovné příležitosti a přístup na trh práce
- Spravedlivé pracovní podmínky
- Sociální ochrana a začleňování.

Finanční podpora pro realizaci Pilíře bude poskytnuta z Evropských fondů, zejména pak z Evropského sociálního fondu. Implementace principů a práv stanovených v Pilíři bude nyní probíhat zejména prostřednictvím Evropského semestru a na úrovni členských států v jejich Národním programu reforem pro rok 2018.

KONKRÉTNÍ DOPADY PILÍŘE

1. Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem.

Tu představuje např. návrh Směrnice Evropského parlamentu a Rady o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob. Obecným cílem směrnice je zajistit uplatnění zásady rovnosti příležitostí mezi muži a ženami na trhu práce a též rovného zacházení na pracovišti a poskytnout rodičům a osobám s pečovatelskými povinnostmi lépe sladit jejich pracovní a pečovatelské povinnosti. Směrnice vychází z práv stávající směrnice a zavádí práva nová. Úroveň, kterou již *acquis* EU (právo EU) nabízí, tak ponechává.

2. Pracovní doba

Pilíř pomůže lépe prosazovat existující legislativu týkající se pracovní doby, konkrétně u Směrnice evropského parlamentu a Rady 2003/88/ES ze dne 4. 11. 2003, o některých aspektech úpravy pracovní doby. U směrnice by mělo dojít například k účinnějšímu prosazování limitů na maximální týdenní pracovní dobu pro konkrétní skupiny pracovníků, jako jsou ozbrojené složky či zdravotnický personál. Jak se zdá, tak v rámci některých členských zemí menšina zaměstnanců soustavně pracuje více jak

EVROPSKÝ PILÍŘ SOCIÁLNÍCH PRÁV
pokračování na další straně

Obsah:

- Evropský pilíř sociálních práv
- Ministerstvo financí zvýhodnění stravenek....
- Návrh novely zákona o státní službě
- Češi si rádi dopřávají sladké
- Letos poprvé zasedala Rada ČMKOS
- KSVS podepsána

48 hodin, což je stanovený limit pro průměrnou délku pracovní doby pro období 7 dnů, a to včetně přesčasů. Takové chování nejen narušuje rovnováhu mezi pracovním a rodinným životem, ale představuje též riziko pro samotné pracovníky a pro ostatní (kolegy, klienty či uživatele). Komise tedy přijala objasnění, které poskytuje návod, jak interpretovat různé aspekty této směrnice a usnadní členským státům implementovat evropské právo správně a vyvarovat se dalšího porušení předpisů. Komise dále představila implementační zprávu, ve které přezkoumává provádění směrnice v rámci členských států.

3. Přístup k sociální ochraně

Komise zahájila konzultaci se sociálními partnery za účelem definování nových možných pravidel týkajících se sociální ochrany. Práva a povinnosti související se sociální ochranou byly v současné době vytvářeny především pro pracovníky zaměstnané prostřednictvím standardních pracovních smluv, zatímco rozvoj u OSVČ a pracovníků s nestandardním zaměstnáním byl upozaděn. Na základě těchto konzultací má Komise v úmyslu předložit návrh týkající se zajištění přístupu k sociální ochraně ve všech formách zaměstnání.

4. Posílení transparentnosti a předvídatelnosti pracovních podmínek

V prosinci minulého roku byl Evropskou komisí přijat návrh nové směrnice, která má za cíl posílit předvídatelnost a transparentnost pracovních podmínek v celé EU. Nová směrnice doplňuje a aktualizuje stávající povinnosti obeznámit každého zaměstnance s jeho pracovními podmínkami. Návrh též zavádí minimální standardy pro předvídatelnější a jasnější podmínky i pro zaměstnance s atypickými smlouvami, na základě nichž dochází ke vzniku nové sociální nejistoty. Komise odhaduje, že oproti nynějším právním předpisům bude ochrana poskytnuta dalším 2 až 3 milionům zaměstnanců, a to právě s atypickými smlouvami nebo novými formami zaměstnání, jako jsou např. zaměstnanci na vyžádání či na základě poukazu a pracovníci platforem.

Ministerstvo financí zvýhodnění stravenek nezruší

Zrušení daňového zvýhodnění stravenek není na pořadu dne. Tento nejrozšířenější a mezi zaměstnanci a zaměstnavateli nejoblíbenější benefit chtělo podle Unie zaměstnavatelských svazů ČR firmám vzít ministerstvo financí pod vedením Aleny Schillerové (ANO), resort to však popřel.

„Tak už nám zase stříli do stravenek,“ uvedla Unie zaměstnavatelských svazů (UZS) s tím, že ministerstvo financí opět hodlá jednat o zrušení nejoblíbenějšího zaměstnavatelského benefitu. Stravenky v Česku využívá přes 1,3 milionu zaměstnanců. Podle zástupců firem resort argumentoval tím, že se benefit netýká všech poplatníků a je lepší jej zrušit. Podle této logiky by se měl zrušit také příspěvek na penzijní spoření nebo na nákup knih či léků, glosovala UZS.

Ministerstvo financí však na dotaz iDNES.cz ujistilo, že nic takového neplánuje. „Ministerstvo financí zrušení daňového zvýhodnění pro stravenky nenavrhuje. Zástupci Unie zaměstnavatelských svazů to pravděpodobně chybně vyhodnotili z vystoupení paní ministryně Aleny Schillerové v Otázkách Václava Moravce 14. ledna, kde paní ministryně mluvila o novém zákoně o dani z příjmu,“ uvedla mluvčí Michaela Tesařová. Dodala, že v současné době probíhají jednání expertní skupiny resortu ohledně politických parametrů tohoto zákona. Jak by se mohl zákon změnit, neupřesnila.

Dosavadní návrhy na zrušení stravenek byly politicky neprůchodné. Návrh na zrušení benefitu neprošel v roce 2011, kdy jej prosazoval exministr financí Miroslav Kalousek (TOP 09). Proti byla ČSSD, Věci veřejné i komunisté.

Stravenky navrhovala loni zrušit i Asociace hotelů a restaurací ČR. Její předseda Václav Stárek je v rozhovoru pro iDNES.cz označil za nemravnou druhou měnu ve státě. Restauratéři, kteří stravenky přijímají, podle něj přicházejí až o deset procent z tržeb, které z nich mají. Tolik v maximálním případě podle Stárka dosahují provize za jejich používání. Není důvod myslet si, že současné politické klima nahrává zrušení stravenek více než v minulosti. „V rámci zákona o dani z příjmu je potřeba podívat se na daňové výjimky. Stravenky jsou ale až poslední v řadě. S nápadem přišel už pan Kalousek, já s tím ale nesouhlasím,“ myslí si ekonomický expert ČSSD Michal Pícl. „Někdo říká, že když se stravenky zruší, zaměstnavatelé to dají lidem ve vyšších mzdách, ale to si nemyslím,“ dodává.

Poskytování stravenek je výhodné pro zaměstnance i firmy. Zaměstnavatel si může uplatnit do nákladů až 55 procent hodnoty stravenky, částka však nesmí přesáhnout 70 procent stravného, které pro letošní rok odpovídá 65 korunám.

Zdroj: e-Sondy

Návrh novely zákona o státní službě

Odborový svaz státních orgánů a organizací odmítá návrh novely zákona o státní službě v předložené podobě. Ani po jednání na Ministerstvu vnitra ČR k vypořádání připomínek se nemůžeme zbavit dojmu, že hlavním cílem novely je narušení původního smyslu zákona, kterým je depolitizace a profesionalizace státní služby.

Zákon v nové podobě by naopak otevřel výběrová řízení i na vysoké posty nejširšímu okruhu uchazečů zvenčí i s minimální odbornou i manažerskou praxí. Výběrová řízení se tak mohou stát jen zastávkou na cestě za obsazením funkcí předem vybranými osobami na úkor zkušených státních zaměstnanců. Zákon by nestanovil už ani formální prostředky, jak tomuto postupu zabránit.

Dále považujeme za závažné, že v diskuzi o zásadním přepracování služebního hodnocení, které zůstane spojeno s úpravou osobního příplatku, označil zástupce předkladatele novely tuto otázku za marginální a pro vládu a její jednání irelevantní. Navržené změny mohou zkomplikovat cestu za zlepšením platových podmínek pro tisíce státních zaměstnanců, kteří kvalitní službu odvádějí. Tuto otázku za marginální rozhodně nepovažujeme.

Naše stanovisko k novele je i nadále odmítavé. Jedná se o uspěchaný, nekonceptní návrh, jehož účelem není řešit praktické obtíže zákona, ale pouze usnadnit vliv nad obsazováním řady míst ve státní službě, včetně těch klíčových.

ČEŠI SI RÁDI DOPŘÁVAJÍ SLADKÉ

Češi sladké prostě milují. 90 % z nás si nějakou sladkost dopřává aspoň jednou týdně, třetina dokonce několikrát denně. Možná budou někteří namítat, že dorty a koláče úplně nezapadají do zdravého jídelníčku, nicméně určitě každý ve svém životě najde příležitost, kdy se odměnit a potěšit svůj mlsný jazyček. V každém případě je dobré jít po kvalitě. Ručně pečené produkty z kvalitních a chutných surovin vám na rozdíl od instantních, „ěčky vytuněných“ kousků, zdraví a váš životní styl nerozhází.

Mascarpone, ořechy, třtinový cukr, tvaroh či čerstvé ovoce. Jedny z mnoha chutných a kvalitních surovin, které by cukráři a cukrářky měli ve svých recepturách využívat. „V praxi je bohužel běžné, že namísto původních surovin se dorty a koláče skládají z instantních směsí plných škodlivých éček. Poznáme to jak na nízké ceně, tak hlavně na jejich chuti. Dort vyráběný podle poctivých receptur a z kvalitních ingrediencí se prostě pozná,“ říká manažerka cukrářské výroby Petra Veiglová z největší české kavárenské sítě CrossCafe.



I v kavárně si pochutnáte

Máte tři možnosti. Buď se odbydete lacinou náhražkou odněkud ze supermarketu, nebo si upečete dort sami doma a budete vědět, co do něj dáváte, či zvolíte třetí variantu. Zajdete si do cukrárny či kavárny, které si zakládají na kvalitních surovinách a výrobních postupech, jako je například CrossCafe. Zde disponují vlastním týmem cukrářek, které pro zákazníky dennodenně připravují sladké pochoutky podle vlastních originálních receptur s využitím pouze kvalitních a chutných surovin. A o tom, že se kvalita odráží i na chuti, svědčí skutečnost, že pod je-

jich rukama jen za uplynulý rok prošlo neuvěřitelných 100.000 dortů.

Vedle ingrediencí se na celkovém výsledku podílí i výrobní postup a způsob, jakým je s dorty nakládáno. Důležité je, aby si zachovaly dlouhou svou čerstvost, což neznamená přidávat co největší množství umělých konzervantů. Ty sice prodlužují trvanlivost, zároveň však znehodnocují složení a to, jak dort chutná. V plzeňské výrobě CrossCafe využívají princip tzv. šokového zmrazení. Jde o nejšetrnější metodu, jak zastavit čas, a přitom se vyhnout konzervantům. Vyrobené dezerty pak po šetrném rozmrazení neztrácejí nic ze své kvality.

Dorty vs. zdravá výživa: Hlavně co nejméně chemie

Všichni známe obecnou frázi - sladké není zdravé. Ač to slyšíme ze všech možných stran, ne vždy to musí platit. I v oblasti dezertů a sladkých pochoutek se mohou najít ty, které náš zdravý životní styl nenabourají. A hlavně zdraví není o tom se trápit, někdy je potřeba se odměnit něčím sladkým. Musíte si umět vybrat to správné.

„I dezerty mohou obsahovat suroviny, které neškodí našemu zdraví, ba naopak mohou být velmi prospěšné. Například čokoláda s vysokým obsahem kaka má vysoký obsah antioxidantů. Čerstvé ovoce, které zase obsahuje mnoho vitamínů, minerálů i vlákniny. Ořechy, jež potřebujeme pro správnou funkci mozku, srdce i cév. A s oblibou používané žele je zase prospěšné vzhledem k obsahu kolagenu, nerozpustné bílkoviny, která je základní složkou pojivých tkání u kloubů či chrupavek, a není-li přeslazeno, má navíc nízkou energetickou hodnotu“, vysvětluje nutriční terapeutka z kliniky neurologie Všeobecné fakultní nemocnice v Praze, Blanka Procházková, a



dodává, že vždy záleží na složení konkrétní pochoutky a naší volbě. Máte-li nějaký dietní režim a přeci jen se chcete odměnit sladkým, namísto hutných krémových dezertů zvolte lehčí mrkvové dorty či křehké jablečné koláče.

Co se týče zdravé stravy a sladkých dezertů, opět se vracíme ke kvalitě složení. Při výběru se zaměřte na jednotlivé ingredience, na to, zda dort obsahuje přírodní či umělá sladidla a jestli ho výrobci chemicky dobarvovali a dochucovali. Z výživového hlediska rozhodně platí, čím méně chemie, tím lépe pro naše zdraví.



O CrossCafe original

CrossCafe original je největší českou sítí moderních nekuřáckých kaváren. Posláním CrossCafe original je vytvářet příjemný prostor pro nejrůznější kavárenské aktivity hostů. Mohou se zde potkávat s přáteli, stejně jako studovat či pracovat, vzít si kávu s sebou nebo jen tak posedět. Každý návštěvník tento originální prostor využije jinak, podle svých představ. Samozřejmě kavárny CrossCafe original je kvalitní prémiová káva vlastní směsí, originální domácí dezerty, čerstvé sendviče, obědová menu a Wi-fi zóna zdarma.

CrossCafe original má nyní 22 poboček a najdete ho v Praze, Plzni, Hradci Králové, Havířově, Olomouci, Liberci, Pardubicích a nejnověji také v Železném Rudě.

V květnu 2016 byl koncept sítě kaváren CrossCafe original oceněn titulem Franchisor roku a zároveň také získal ocenění od zástupců Ministerstva kultury a Národního památkového ústavu za nejúspěšnější sbírku roku 2015 s názvem „Ze srdce zvon“.

Dne 15. ledna 2018 se konalo v pořadí již 42. zasedání Rady ČMKOS. Úvodní bod programu byl věnován obsahové a organizační přípravě 8. Sněmu ČMKOS, který se bude konat 20. 3. 2018, a který by měl projednat další sjezdové dokumenty.

Další bod programu byl věnován přípravě VII. Sjezdu ČMKOS, kdy byl Radě ČMKOS předložen návrh Programu Českomoravské konfederace odborových svazů na období 2018 - 2020. Diskuse byla věnována především té části programu, která se zabývá důchody. Někteří členové, zejména z průmyslových svazů prosazují úpravu odchodu do důchodu u zaměstnanců, kteří pracují v tzv. těžkých provozech, tzn. horníci nebo oceláři. Návrh programu bude dále dopracován.

Letos poprvé zasedala Rada ČMKOS

Projednán a schválen byl věcný a obsahový program VII. Sjezdu ČMKOS. Rada ČMKOS rozhodla, že i v roce 2018 se bude na podzim konat mítink Konec levné práce s tím, že jeho téma bude ještě upřesněno podle aktuální situace. Následovala tradiční informace o stavu kolektivního vyjednávání v odborových svazech a o evropských a mezinárodních otázkách.

V rámci aktuálních informací Vedení ČMKOS byly prezentovány predikce některých veličin od Ministerstva financí ČR, tzn. měnový kurz, průměrná míra inflace, míra nezaměstnanosti a úroveň mezd a platů. V případě inflace se očekává, že bude až do roku 2020 oscilovat kolem 2 %. S tím se shoduje i predikce České národní banky.

I v měsíci listopadu 2017 byla míra nezaměstnanosti v ČR opět nejnižší v EU, tzn. 2,5 %. Současně se zvyšuje počet pracujících cizinců v ČR, přičemž v roce 2016 zde pobývalo 221.484 cizinců s dlouhodobým pobytem nad 90 dní a 271.957 s trvalým pobytem, celkem tedy 493.441 osob. Jedná se o nárůst o 35 % oproti roku 2006. Nejpočetnější skupiny cizinců pochází ze Slovenska, Ukrajiny a Vietnamu.

Dne 4. 1. 2018 jednala tripartita poprvé s premiérem Andrejem Babišem k programovému prohlášení vlády.

DaG

Jak loni utráceli turisté v Česku?

V Česku loni z turistů nejvíce utráceli Číňané. Jejich podíl na celkových útratách zahraničních turistů ze zemí mimo EU stoupl meziročně o tři procentní body na téměř 31 procent. Průměrně zanechali v obchodech 17.907 korun. Na druhém místě byli návštěvníci z Ruska, s podílem 25 procent, což je meziročně o zhruba dva procentní body více. Vyplývá to z údajů společnosti Global Blue, která turistům ze zemí mimo EU zprostředkovává vracení DPH.

Průměrná hodnota nákupu Rusů klesla na 7.096 korun. Na třetím místě byli turisté z Izraele (šest procent). Oproti roku 2016 se pořadí v žebříčku zásadním způsobem nezměnilo. Meziročně klesl podíl útrat turistů z USA, Thajska a Spojených Arabských Emirátů.

„U ruských turistů se složení nákupů výrazně nezměnilo. Nejvíce nakupují módu (66 procent) a šperky (12 procent). Útraty v těchto kategoriích meziročně vzrostly v průměru o 27 procent. Složení nákupů čínských turistů je podobné. Na prvním místě je móda (52 procent), na druhém šperky (34 procent),“ uvedla mluvčí společnosti Zuzana Roubíčková.

Podle odhadu agentury Czech-Tourism se loni v tuzemských hotelech, penzionech a kempech ubytovalo kolem deseti milionů zahraničních turistů, meziročně o desetinu víc. V roce 2016 do Česka přijelo 356 tisíc čínských turistů, 407 tisíc Rusů a 168 tisíc návštěvníků z Izraele. Čínských turistů v Česku v posledních letech výrazně přibýlo, naopak počet návštěvníků z Ruska se od roku 2015 propadá.

Po započítání turistů, kteří se v Česku neubytovávají, jsou čísla vyšší. Podle statistik CzechTourismu a Českého statistického úřadu do Česka přijelo v roce 2016 rekordních 31,1 milionu zahraničních návštěvníků. V hotelech, penzionech, kempech a v soukromí se jich z toho ubytovalo 12,2 milionu. Další 16,2 milionu byli jednodenní návštěvníci a 2,6 milionu cizinců byli tranzitující návštěvníci. Hlavními důvody návštěvy ČR jsou především nákupy a dovolená. Nejvíce jednodenních návštěvníků přijíždí z Německa (40 procent). V případě turistů, kteří se v ČR ubytují, tvoří největší skupinu také Němci, kterých bylo 1,9 milionu. Dále jsou to Italové a Britové.

Zdroj: e-Sondy

Kolektivní smlouva vyššího stupně podepsána

Dne 13. 2. 2018 byla po mnohaměsíčním vyjednávání podepsána kolektivní smlouva vyššího stupně na léta 2017 - 2019. Platnost KSVS potvrdili svým podpisem paní Ing. Marta Nováková, prezidentka Svazu obchodu a cestovního ruchu ČR, pan Ing. Václav Stárek, prezident Asociace hotelů a restaurací ČR a Dagmar Gavlasová, předsedkyně ČMOS PHCR.

Po mnoha letech kolektivního vyjednávání na vyšším stupni se podařilo se zástupci zaměstnavatelů dohodnout zvýšení celkového objemu mzdových prostředků u jednotlivých zaměstnavatelů o 1 %. Naše ambice sice byla zvýšit základní mzdy, a to o 3 %, ale ta byla pro jednání zcela neprůchodná.

Ostatní ujednání v kolektivní smlouvě vyššího stupně zůstala zachována ve stejném rozsahu, jako v minulých letech.

Plný text KSVS bude umístěn na webových stránkách odborového svazu a k dispozici bude rovněž tištěná verze, kterou budeme rozesílat do základních organizací.

DaG



ESPRESSO

vydává Českomoravský odborový svaz pohostinství, hotelů a cestovního ruchu.
Odpovědný pracovník: PhDr. Dagmar Gavlasová, grafická úprava: Kateřina Jiráková.
Adresa: DOS, nám. W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3, tel.: 234462822, www.phcr.cz
Tisk: Jafa, www.4321.cz. Pro potřebu odborových organizací ČMOS PHCR. Vyšlo v únoru 2018.