



*Českomoravský odborový svaz
pohostinství, hotelů a cestovního ruchu
květen 2017*

DRUHÉ JEDNÁNÍ ČESKÉ A SLOVENSKÉ TRIPARTITY

Představitelé české a slovenské vlády, odborů a zaměstnavatelů se ve čtvrtek 30. března 2017 sešli na zámku Štířín na druhém společném zasedání české a slovenské tripartity. V čele s premiérem Bohuslavem Sobotkou diskutovali o zkušenostech s vedením sociálního dialogu v Česku a na Slovensku.

Kromě předsedy vlády Bohuslava Sobotky, který je zároveň i předsedou RHSD ČR, se jednání zúčastnili i další členové vlády: ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová a ministryně pro místní rozvoj Karla Šlechtová. Slovenskou vládu zastoupili Ján Richter, ministr práce, sociálních věcí a rodiny a současně předseda HSR SR, Peter Pellegrini, místopředseda vlády pro investice a informatizaci, a Arpád Érsek, ministr dopravy a výstavby.

Premiér Bohuslav Sobotka připomněl, že od nástupu této vlády v roce 2014 se podařilo velmi zintenzivnit spolupráci se zaměstnavateli a odbory. Vláda s nimi pravidelně projednává významné návrhy zákonů a dalších opatření. Ocenil také, že se podařilo navázat na první jednání české a slovenské tripartity, které se uskutečnilo 7. září 2015 v Bratislavě.

Do konce funkčního období této vlády se také uskuteční už čtvrté společné jednání s krajskými tripartitami. Na konci dubna se ve Varšavě konalo setkání hospodářských a sociálních rad zemí Visegrádské skupiny. V únoru 2016 toto

setkání hostil právě zámek Štířín.

Mezi hlavní témata jednání patřila budoucnost práce v souvislosti s nástupem digitální ekonomiky, otázky úrovně mezd našich zaměstnanců v rámci evropského kontextu, podoba evropského pilíře sociálních práv či návrh na revizi směrnice EU o vysílání pracovníků.

Evropský pilíř sociálních práv

Veřejná konzultace o podobě evropského pilíře sociálních práv byla zahájena v březnu 2016. Česká republika uvítala zahájení této diskuze. Za prioritu v oblasti pracovněprávních vztahů považuje opatření směřující k dalšímu prohlubování flexibility pracovních vztahů a

podmínek uplatňování nových forem organizace práce. Zajištění vyšší flexibility v oblasti zaměstnávání jde ruku v ruce se sladováním rodinného a pracovního života. V tomto kontextu je nutné zajistit dostatečný počet zařízení péče o děti v předškolním věku. Za další a velmi podstatnou prioritu vláda považuje úsilí o narovnání odměňování žen a mužů. Za dlouhodobě důležitou otázku v záležitosti evropského pilíře sociálních práv pak považuje snižování chudoby. Evropský pilíř sociálních práv je smysluplný, pokud bude snižovat sociální a ekonomické nerovnosti napříč společenskými skupinami a napříč Evropou.

DRUHÉ JEDNÁNÍ ČESKÉ...
pokračování na další straně



Obsah:

- Druhé jednání české a slovenské tripartity
- Cestovní ruch 2016
- Připravte maso na grilování na jedničku
- Jednal Pracovní tým RHSD pro EU
- Zasedala Rada ČMKOS
- Mezinárodní vzpomínkový den

Návštěvnost České republiky se v roce 2016 opět významně zvýšila. Počet přenocování hostů v hromadných ubytovacích zařízeních se ve 4. čtvrtletí meziročně zvýšil o 8,5 %, v tom domácích návštěvníků o 8,7 % a zahraničních o 8,3 %. Celkově v tomto období přijelo o 9,8 % více hostů. Zahraničních turistů přibýlo o 10,3 % a domácích o 9,6 %. Za celý rok hromadná ubytovací zařízení vykazala 6,9 % zvýšení počtu ubytovaných osob (celkem 18.388.853 hostů) a počet jejich přenocování se meziročně zvýšil o 5,4 % (celkem 49.696.957 přenocování).

CESTOVNÍ RUCH 2016

Počet přenocování hostů v hromadných ubytovacích zařízeních dosáhl ve 4. čtvrtletí loňského roku celkem 9,8 milionu, tedy o 8,5 % více než ve stejném období předchozího roku. Domácí klientela navýšila v ubytovacích zařízeních počet nocí o 8,7 %. V hotelech se počty přenocování meziročně zvýšily o 9,8 % a v penzionech to bylo dokonce o 13,9 %. V regionálním členění růst vykazala ubytovací zařízení ve všech krajích. Nejvíce se dařilo provozovatelům z Vysočiny, kde se meziročně počet nocí zvýšil o 19,5 %. Dále dvojciferného růstu dosáhla ubytovací zařízení v Karlovarském, Olomouckém, Jihočeském a Pardubickém kraji.

Do hromadných ubytovacích zařízení přijelo ve sledovaném období celkem 3,9 milionu hostů, což meziročně představovalo zvýšení o 9,8 %. Nejvíce hostů (1,5 milionu) se ubytovalo ve čtyřhvězdičkových hotelech, tj. o 12 % více než v předchozím roce. Do tříhvězdičkových hotelů přijelo 1,2 milionu turistů, což představuje zvýšení o 9 %. Penziony hlásily 15,5 % navýšení a 360 tisíc návštěv. Regionálně se návštěvnost zvýšila ve všech krajích, nejvíce však v Karlovarském kraji (o 26,5 %) a v kraji Jihočeském (o 19,7 %).

Pohostinství a ubytování také zaznamenalo nejvyšší nárůst tržeb v sektoru služeb. V ubytování, stravování a pohostinství se tržby zvýšily o 6,3 %. K růstu přispěl vývoj tržeb jak v ubytování (o 6,4 %), tak i ve stravování a pohostinství (o 6,3 %).

I letošní rok je pro hoteliéry velmi příznivý. V lednu a v únoru vzrostl počet hotelových hostů meziročně o 10,5 % na bezmála 1,7 milionu. Ještě více, o 13,2 % vzrostla zahraniční klientela, která je pro hotely klíčová.

V letošním roce přibývá v hotelích Rusů, a to dokonce více, než turistů z Číny a Jižní Koreje. Letos v únoru přijelo o 75 % více Rusů než loni. Číňanů přijelo v únoru do hotelů o 46 % více než před rokem, a to je podobné tempo jako minulý rok.

Zvýšený zájem zahraničních turistů o Českou republiku pokračoval i v dalších měsících. Potvrzuje to i průzkum vyhledávače Trivago ohledně nejoblíbenějších evropských destinací, kam chtěli lidé z celého světa zamířit. Praha je na osmém místě, a to před Barcelonou a Benátkami.

Výše uvedená čísla ze statistiky jsou velmi příznivá a je smutné, že mzdy zaměstnanců v hotelovém průmyslu vůbec neodráží stoupající výnosy z cestovního ruchu a jejich reálná hodnota se naopak snižuje.

PhDr. Dagmar Gavlasová



Návrh směrnice EU o vysílání pracovníků

V březnu roku 2016 předložila Evropská komise Radě a Evropskému parlamentu návrh na revizi směrnice o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb. Momentálně projednávaný návrh je pro Českou republiku nepřijatelný. ČR považuje za problematické zavedení nových pravidel odměňování pro všechna vysílání již od prvního dne a aplikaci revidované směrnice na sektor dopravy. ČR se staví k návrhu odmítavě z důvodu neproporcionality navrhovaných opatření, nesouladu s principy vnitřního trhu, ale i z důvodu absence konsenzu mezi členskými státy i sociálními partnery a trvá na vynětí sektoru dopravy z působnosti revidované směrnice.

Digitální ekonomika

Digitální agenda patří mezi priority vlády ČR. Stěžejním tématem je vytváření podmínek na podporu růstu digitální ekonomiky a elektronizace veřejné správy. V roce 2015 vznikl Akční plán pro rozvoj digitálního trhu, který shrnuje směřování vládní politiky a definuje klíčová opatření. Poslední verze Akčního plánu byla schválena vládou v březnu 2017. Akční plán a jeho aktualizace jsou pravidelně konzultovány s hospodářskými a sociálními partnery. Materiál k tomuto bodu popsal témata, které považuje vláda a její sociální a hospodářští partneři za nejvíce aktuální pro rozvoj digitální agendy v ČR. Jednalo se o oblast čtvrté průmyslové revoluce, eGovernmentu, sdílené ekonomiky, ochrany dat a volného toku dat. U sdílené ekonomiky je cílem vlády nastavit vyvážené prostředí, které nezmaří inovační potenciál sdílených služeb, nastaví jasná a předvídatelná pravidla a nebude znevýhodňovat stávající podnikatelské subjekty.

Informace o činnosti Rady hospodářské a sociální dohody ČR

V roce 2016 se uskutečnilo celkem 9 Plenárních schůzí tripartity. Mezi hlavní témata, jimiž se tripartita v roce 2016 zabývala a jež byly projednávány Plenární schůzí RHSD ČR i v jejích pracovních týmech, patří zejména problematika stavu čerpání prostředků z fondů EU, zvýšení minimální mzdy, odměňování řidičů veřejné autobusové dopravy v závazku veřejné služby, či odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Mezi další a neméně podstatná témata lze zařadit i problematiku digitální agendy, novelizaci zákoníku práce, situaci ve společnosti OKD, výstavbu dopravní infrastruktury či akční plán na podporu hospodářského růstu a zaměstnanosti.

Připravte maso na grilování na jedničku

Blíží se teplé letní večery a ty jsou jak stvořené pro venkovní oslavy. Ty si většina z nás neumí představit bez neodolatelné vůně grilovaného masa. Přinášíme vám několik rad, díky kterým proměníte vaši zahradní nebo balkónovou párty v perfektní kulinařský zážitek.

Nechte maso aklimatizovat

Maso, které chcete grilovat, vytáhněte přibližně dvě hodiny předem z lednice, aby pak, při kontaktu s rozpáleným roštem, neutrpělo teplotní šok.

Marinujte

Jak dát masu jedinečnou chuť? Experimentujte a marinujte, a to ideálně den předem. Skvělým partnerem pro grilování jsou bylinky.

Sáhnout ale můžete i po hotových marinádách. V obchodech máte na výběr z široké škály nejrůznějších produktů i kořeních přípravků, se kterými bude úspěch zaručen. Pokud si budete vyrábět marinádu sami doma, pamatujte, že v jednoduchosti je síla. Nesnažte se velkým množstvím ingrediencí pokazit vlastní chuť masa. Ta je při grilování nejdůležitější.

Dejte si na čas

Buďte trpěliví a nepodceňujte úvodní část celého procesu. Základem je totiž gril pořádně rozžhavit. Ať už jsou to brikety nebo uhlí, počkejte na ten správný čas. Vyhněte se tak připalování masa a uvolňování výparů z rozpalujícího se uhlí do grilovaných delikates. Velmi dobře se griluje také na tzv. lávovém kameni. I ten musí být velmi dobře rozpálený.

Nepropichujte

Chcete, aby bylo maso krásně šťavnaté? Místo vidličky sáhněte po kleštích, které jsou speciálně určeny na grilování. Pokud steak propíchnete hrotem vidličky, všechna šťáva zbytečně vyteče a maso bude vysušené.

Nechte maso odpočívat

Až bude maso z grilu podle vašich představ, položte ho na dřevěné prkénko a nechte tři až čtyři minuty odpočívat. Tepelným nárazem se totiž šťáva z masa stáhla do středu. Když ho chvíli necháte v klidu, šťáva se krásně rozleje do celého kousku a během krájení pak nebude vytékat. Pak už zbývá jen popřát dobrou chuť!

Zdroj:
STYL pro ženy

Dne 21. 4. 2017 jednal na Úřadu vlády ČR PT RHSD pro EU. Pracovní tým projednal přípravu mimořádného zasedání Evropské rady dne 29. dubna 2017, které proběhlo ve formátu E-27, který je rádný pro projednávání pozic EU pro jednání o vystoupení Spojeného království. Cílem bylo schválení pokynů Evropské rady pro unijního vyjednavče M. Barniera z Evropské komise. Česká republika přijala Pozici ČR k vystoupení UK z EU, kterou schválil výkonný výbor EU. Tento obecný rámec se bude dále zpřesňovat. O zahájení jednání o budoucích vztazích rozhodne Evropská rada až po dosažení pokroku ve věci dohody o vystoupení.

Jednal Pracovní tým RHSD pro EU

Dále byl projednán Národní program reformy České republiky 2017. J. Král, ředitel odboru koordinace evropských politik Úřadu vlády poděkoval hospodářským a sociálním partnerům za zapojení do jeho přípravy a konzultací a za zaslání připomínek. Většina připomínek byla vypořádána (mj. rozpracování témat rizik spojených s ekonomickou situací ČR, účasti žen na trhu práce, digitální budoucnosti). Ministerstvo financí předloží současně na jednání vlády Konvergenční program a pak budou oba dokumenty společně zaslány Evropské komisi.

Informaci ze zasedání Evropské rady v březnu 2017 přednesl J. Král. Závěry předsedy Evropské rady obsahují podporu prohlubování vnitřního trhu založeného na čtyřech svobodách. V4 se podařilo prosadit do závěrů problematiku dvojí kvality potravin. J. Král rovněž informoval o zasedání neformálního summitu k 60. výročí podpisu Římských smluv dne 25. 3. 2017, kde byla přijata deklarace, ke které budou zveřejněny reflexní dokumenty k jednotlivým prioritám.

K otázce vystoupení Spojeného království z EU informoval J. Král o rámcové pozici k Bílé knize o budoucnosti Evropy. Tato pozice se může nadále měnit v souvislosti s probíhajícími volbami v řadě evropských zemích. Požádal hospodářské a sociální partnery o zaslání připomínek k rámcové pozici. Na závěr byla projednána doporučení z kulatého stolu Národního konventu o EU „Mobilita osob mezi EU a Spojeným královstvím po brexitu“.

Dne 10. 4. 2017 se uskutečnilo 34. zasedání Rady ČMKOS. V bloku aktuálních odborových otázek zazněla informace o celkových nákladech práce (vč. odvodů) v celounijním srovnání. Česká republika je na 21. místě v EU v případě celkových nákladů práce a na 22. místě v případě výše průměrné mzdy. Tato statistika není pro ČR příliš lichotivá, i když ze všech stran slyšíme, jak se nám mzdy pronikavě zvyšují. Co se týká vnitřních dat o mzdách za Českou republiku, tak nejvyšší mediánová mzda je v hl. m. Praze (29.257 Kč) a ve Středočeském kraji. Poté následuje kraj Plzeňský (24.562 Kč) a Liberecký (24.385 Kč). Nejnižší mediánová mzda je v kraji Karlovarském (21.583 Kč).

Předseda ČMKOS J. Středula informoval o zasedání Výkonného výboru EOK, který se konal v dnech 15.- 16. 3. 2017. Zabýval se především tématem budoucnosti Evropské unie po odchodu Spojeného království, minimální mzdou a evropským pilířem sociálních práv. Předseda ČMKOS se rovněž zúčastnil jednání o budoucnosti spotřebních družstev, Sněmu akademie věd a dále jednání o neuspokojivé situaci v platech v Národní knihovně v Praze. Dále Rada projednala informaci odborových svazů o aktuální situaci v průběhu kolektivního vyjednávání na vyšším stupni. Neuspokojivá situace je především u našeho odborového svazu, u Odborového svazu pracovníků obchodu, ale také u odborového svazu KOVO, kdy se nedaří kolektivně vyjednat především o mzdách. Úspěchu dosáhli pouze odborový svaz Stavba, kterému se podařilo vyjednat mzdový nárůst o 6 % a současně rozšířit závaznost kolektivní smlouvy na další zaměstnavatele - nečleny zaměstnavatelského svazu.

Zasedala Rada ČMKOS

Dále Rada projednala aktuální informaci o koncepční novele zákoníku práce. Opoziční parlamentní strany zdržují projednávání ve druhém čtení obstrukcemi. Místopředsedkyně ČMKOS R. Sokolová přednesla zprávu o hospodaření ČMKOS za rok 2016 a návrh na složení pracovních komisí 6. Sněmu ČMKOS. Místopředseda V. Samek komentoval předloženou zprávu k analýze zaměstnanosti a situaci na trhu práce v roce 2016. Autor zprávy Ing. P. Janičko, CSc. doplnil komentář ke zprávě v tom smyslu, že sice máme nejnižší nezaměstnanost v EU, ale stále přetrvává v evidenci úřadu práce velký počet dlouhodobě nezaměstnaných nebo osob obtížně zaměstnatelných, takže není důvod k příliš velkému optimismu. Přednesena byla zpráva o činnosti Regionálních rad odborových svazů ČMKOS za rok 2016 a návrh na rozdělení finančních prostředků ze státního rozpočtu na činnost BOZP v roce 2017. V závěru jednání byla přednesena zpráva Revizní komise ČMKOS a zpráva o činnosti RK ČMKOS pro 6. Sněm ČMKOS. DaG

MEZINÁRODNÍ VZPOMÍNKOVÝ DEN

Českomoravská konfederace odborových svazů se stejně jako v předchozích letech připojila 28. dubna 2017 ke vzpomínkovým akcím. U příležitosti Mezinárodního vzpomínkového dne za oběti pracovních úrazů a za zraněné při výkonu práce se ČMKOS k celosvětovým akcím zapojuje již od roku 1997.

Akce se zúčastnili zástupci vedení ČMKOS, svazoví inspektoři BOZP, generální inspektor SÚIP, zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a další.



Akci zahájila místopředsdkyně ČMKOS Ing. Radka Sokolová, která přivítala všechny přítomné a oznámila program. Pak předala slovo předsedovi ČMKOS panu Josefu Středulovi, který zdůraznil význam akce. Připomněl, že v roce 2016 provedli svazoví inspektoři 2.402 kontrol, při kterých bylo zjištěno 8.700 závad a šetřili 1.861 pracovních úrazů. O život u nás přišlo následkem pracovního úrazu 104 osob. Ve svém vystoupení poukázal na malou informovanost ze strany médií o pracovních úrazech a onemocněních z povolání. Do zákoníku práce by měl být zařazen zákon o právu zaměstnanců na bezpečnou práci a žádný ze zaměstnanců by neměl být vysta-

ven volbě mezi zdravím nebo udržením zaměstnání za každou cenu.

K pracovním úrazům dochází hlavně z důvodů přetížení zaměstnanců, jejich nedostatečným proškolením, podceňováním prostudování návodů k novým zařízením a strojní vybavenosti, špatný stav technického vybavení a nebezpečné pracovní postupy. V mnoha případech je podceňován význam prevence a vyhodnocování rizik. K nejčastějším smrtelným úrazům dochází na pracovištích u velkých strojů a zařízení, kde stačí malá nepozor-

teľný. Pojmem "pracovní úraz ostatní" se označuje úraz, při kterém pracovní neschopnost trvá 3 kalendářní dny, "pracovní úraz těžký" je takový úraz, u něž je hospitalizace delší než 5 dní. Při "smrtelném úrazu" dojde ihned ke smrti nebo k těžkému porušení zdraví s důsledkem smrti do jednoho roku.

Pro vysvětlení předložil tabulky se srovnáním let 2014, 2015 a 2016. V roce 2014 došlo ke 106 smrtelným úrazům, v roce 2015 ke 122 smrtelným úrazům a v roce 2016 ke 104 smrtelným úrazům. Je prokázáno, že stále více lidí pracuje na rizikových pracovištích, k velkému počtu úrazů dochází v dopravě a při provádění elektroinstalací. Nejvyšší počet smrtelných úrazů postihuje lidi od 51 do 60 let.

Za Ministerstvo práce a sociálních věcí vystoupil náměstek Ing. Vaňásek, který se zaměřil na nemoci z povolání a vyjádřil požadavek zařadit do nařízení vlády rehabilitace páteře, která je při všech pracovních výkonech nejvíce zatížena. Dále vystoupila Libuše Bělohávková z Rady vlády, která již dlouhá léta pracuje pro zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Hovořila k nedostatečné komunikaci o obětech pracovních úrazů. K jejímu vystoupení se přidal zástupce ČMOS civilních zaměstnanců armády a navázal na konferenci o šikaně zaměstnanců a navrhl, aby i oběti šikany spadaly do pracovních úrazů s nárokem na odškodnění. V diskusi vystoupili svazoví inspektoři z velkých odborových svazů a shodli na tom, že velmi složitá je spolupráce s pojišťovnami při odškodňování pracovních úrazů.

Ve 12 hodin se všichni účastníci shromáždili u vchodu do budovy DOS a k uctění památky všech, kteří přišli o život při výkonu své práce, položili zapálené svíčky k pamětní desce a křížům, postaveným před hlavním vchodem do budovy a drželi minutu ticha. Následovala krátká tisková konference, a tím byla vzpomínková akce ukončena.

Eva Vacková

ESPRESSO

vydává Českomoravský odborový svaz pohostinství, hotelů a cestovního ruchu.
Odpovědný pracovník: PhDr. Dagmar Gavlasová, grafická úprava: Kateřina Jiráková.
Adresa: DOS, nám. W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3, tel.: 234462822, www.phcr.cz
Tisk: Jafa, www.4321.cz. Pro potřebu odborových organizací ČMOS PHCR. Vyšlo v květnu 2017